

劳动经济学



劳动经济学

劳动经济学

第一章

第一章

劳动力需求

第一节 劳动力与劳动力需求

一. 劳动力的含义

概念

1. 是人所特有的一种能力
2. 是存在于活的人体中的能力
3. 是人在劳动中所运用的能力
4. 是人在劳动中运用的体力与智力的总和
5. 具有劳动能力的人



与劳动力相关的概念

1. 劳动

2. 人口

3. 劳动适龄人口

4. 劳动力资源

二. 劳动力需求的基本概念

是指在一定时期内，在某种工资率下雇主愿意并能够雇佣到的劳动力的数量。



✦ 劳动力需求是派生性需求。

是生产活动的需求

是对物质产品和服务需求的派生性需求

✦ 边际生产率理论是劳动力需求理论的支持理论之一。

✦ 劳动力需求是愿意与支付能力的统一。

劳动力需求不等同劳动力需要

劳动力需求的直接目的是为了生产剩余

三。 劳动力需求的分类

劳动力的企业需求、行业需求和市场需求

企业需求是主体

行业需求是本行业企业需求之和

市场需求是所有行业需求之和



★ 长期需求与短期需求

短期指资本存量不变，惟一可变的因素是劳动投入量。

长期则指企业的一切生产要素都是可变的。



四。关于劳动力需求的假设

★ 生产技术假设

不变的假设
可变的假设

★ 组织目标假设

生产性组织目标

利润最大化

人均产量最大化

总产量最大化

非生产性组织目标

服务最大化

财政最大化

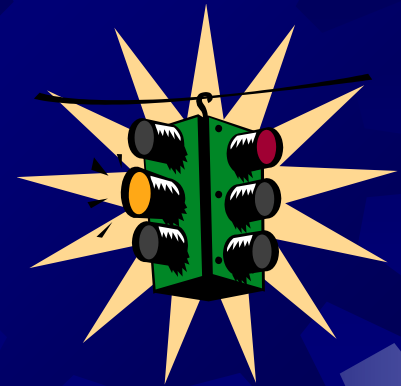


★ 市场环境假设

完全竞争性市场

不完全竞争性市场

垄断性市场



★ 劳动力是否同质的假设

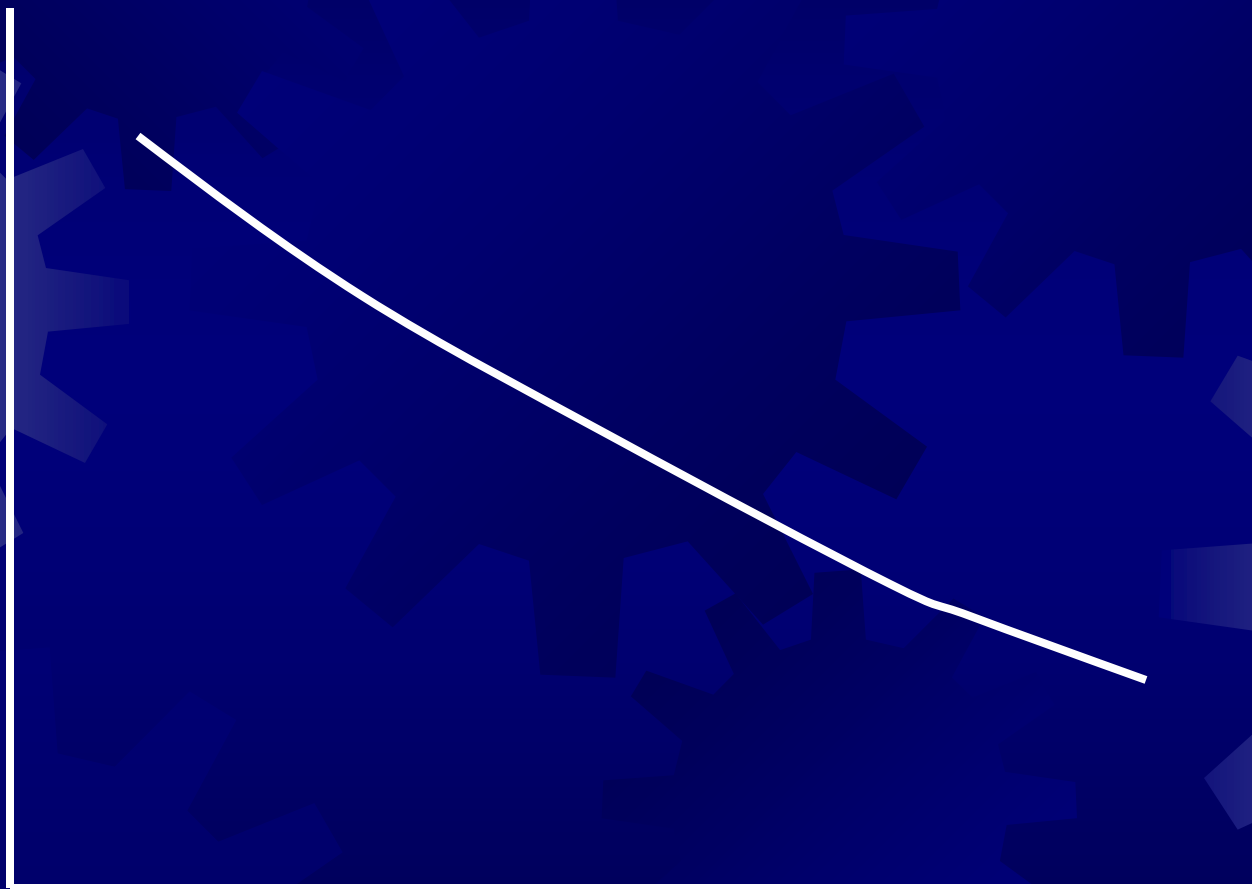
劳动经济学假定劳动力是同质的

五. 劳动力需求表

| 工资率（元/小时） | 劳动力需求量（人） | 组合 |
|-----------|-----------|----|
| 2.0 | 2400 | a |
| 2.5 | 1850 | b |
| 3.0 | 1450 | c |
| 3.5 | 1150 | d |
| 4.0 | 900 | e |
| 4.5 | 550 | f |

劳动力需求曲线

W



L

第二节 企业劳动力需求行为

(资本固定条件下的企业短期需求)

一. 利润最大化原理的应用

利润公式: $\Pi = R - C = QP - (Lw + Kr)$

二. 生产函数

数学表达式: $X = f(L, K)$



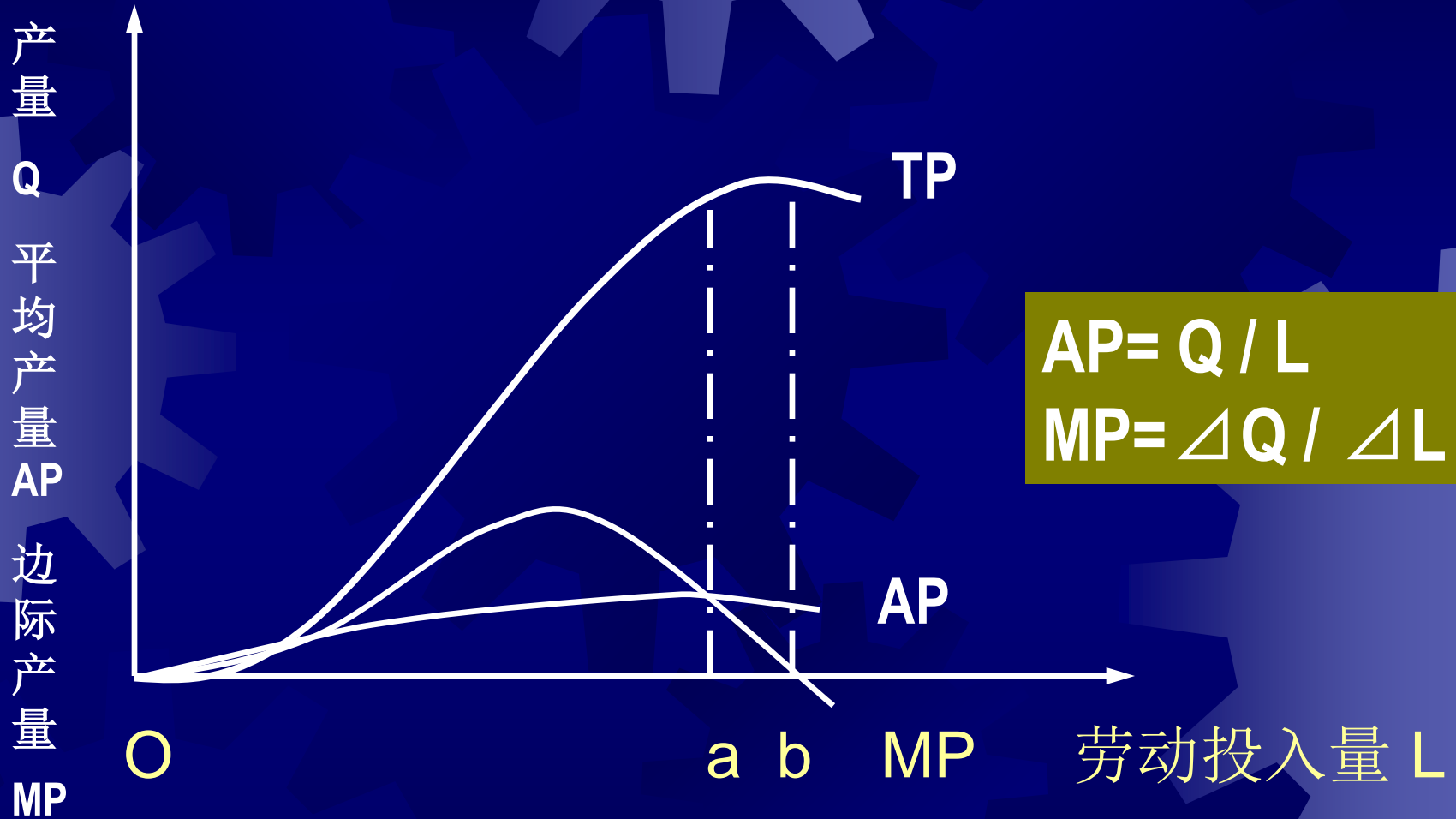
三. 边际生产力递减规律

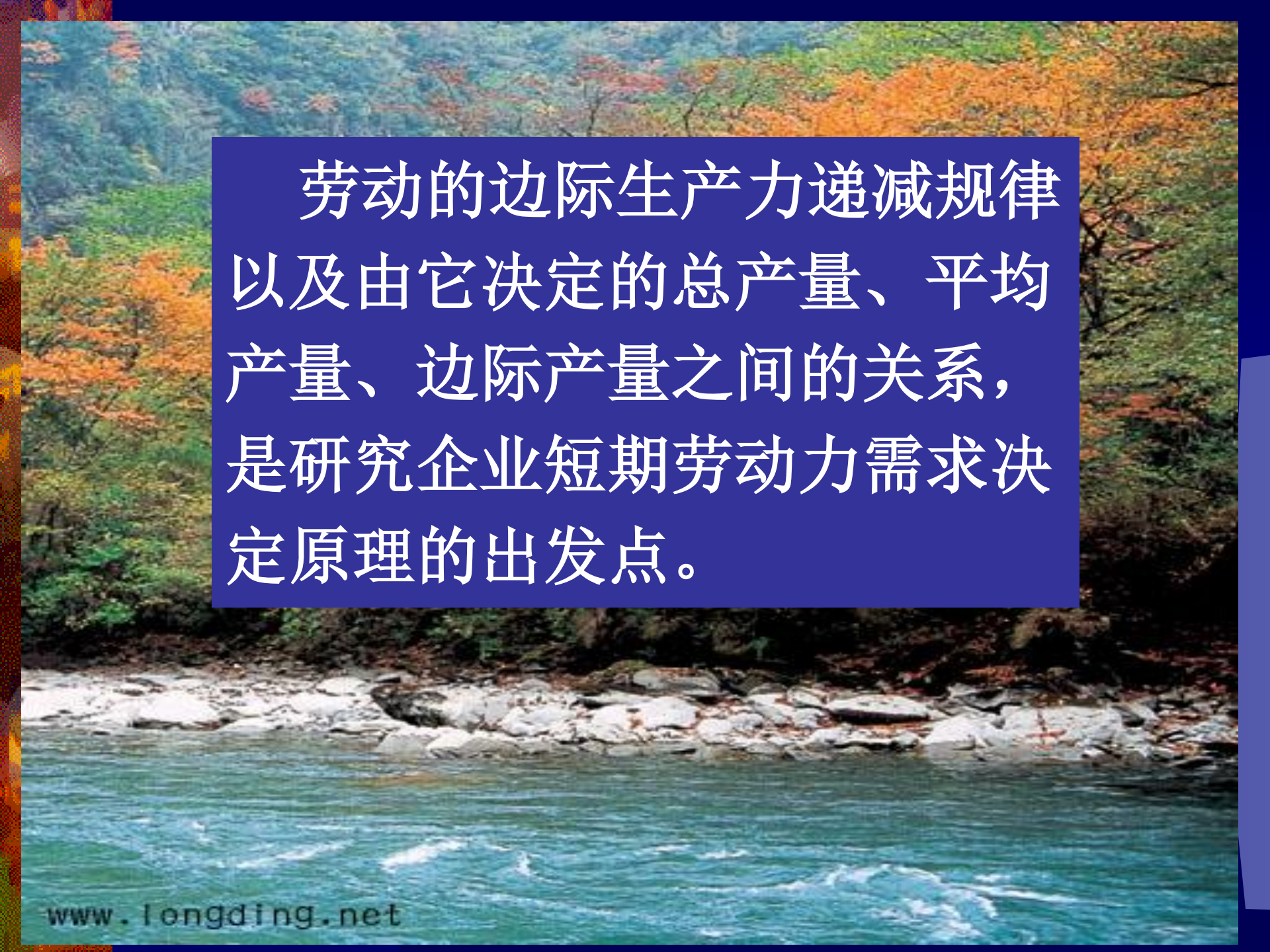
把可变的劳动投入增加到不变的其他生产要素上时，劳动的增加会使产量增加，当其增加超过一定量时，增加的产量开始递减。

三个阶段：

1. 边际产量递增、总产量增加阶段；
2. 边际产量递减、总产量继续增加阶段；
3. 总产量绝对减少阶段

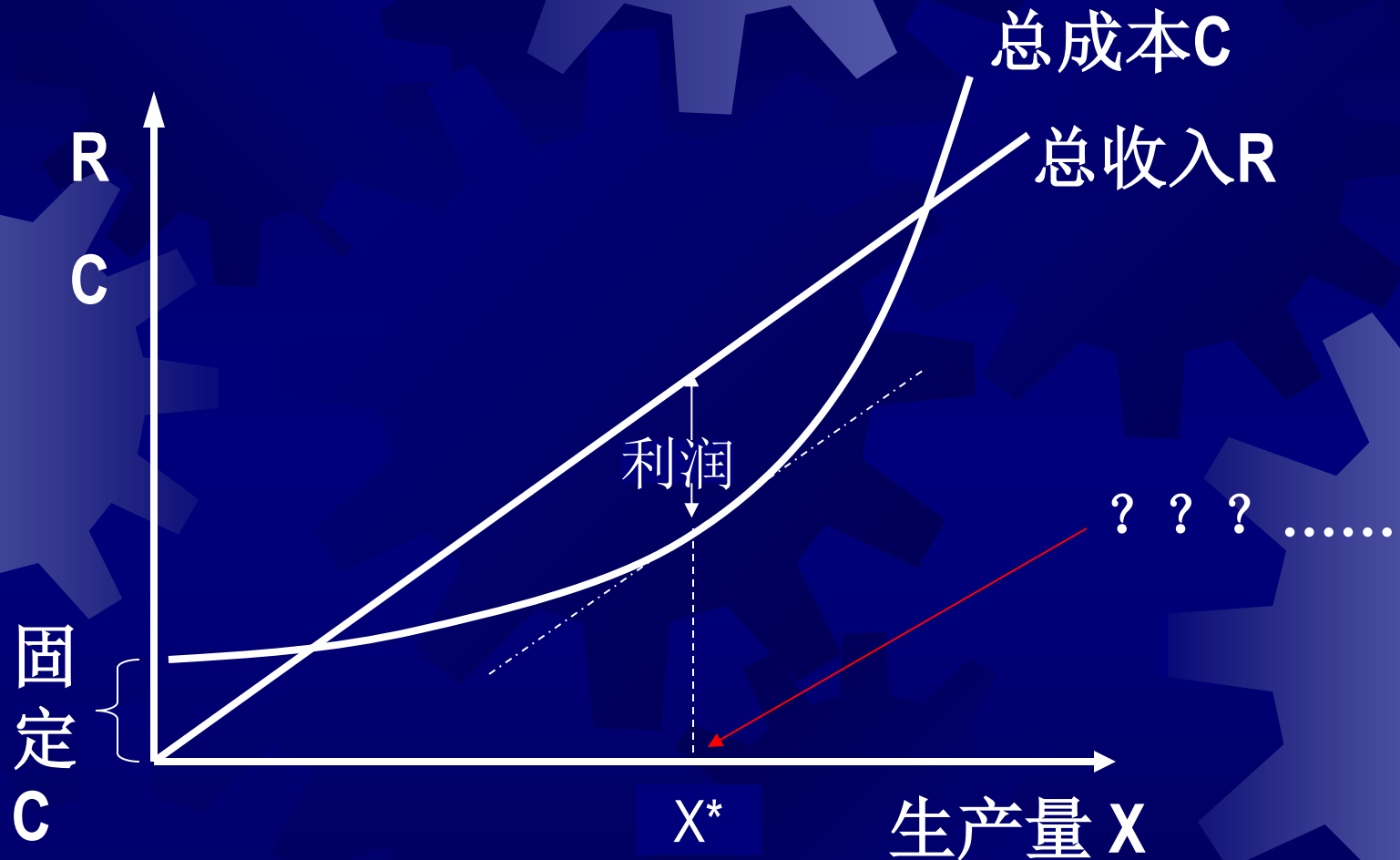
总产量、平均产量和边际产量的关系





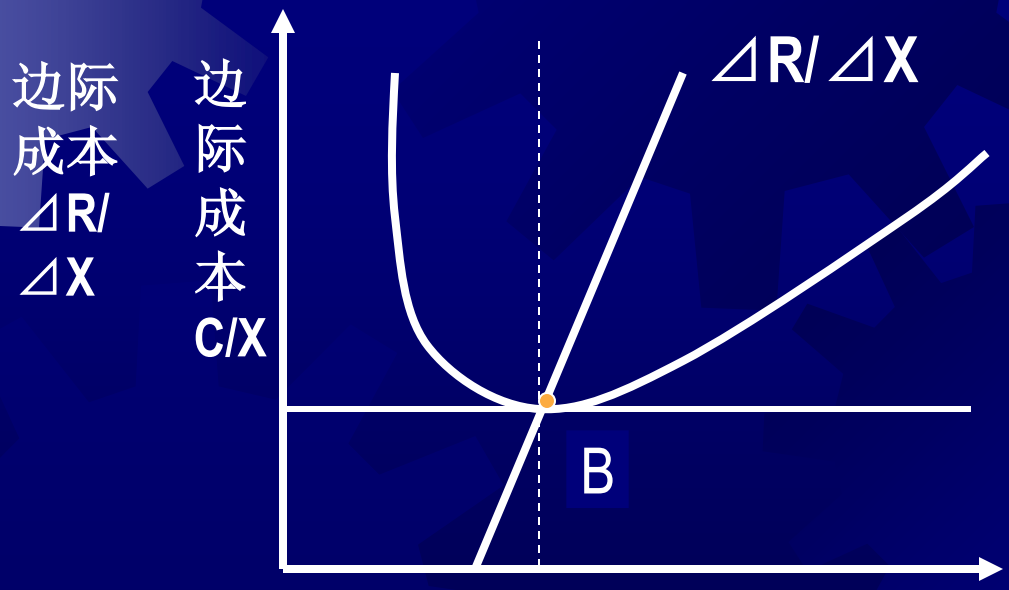
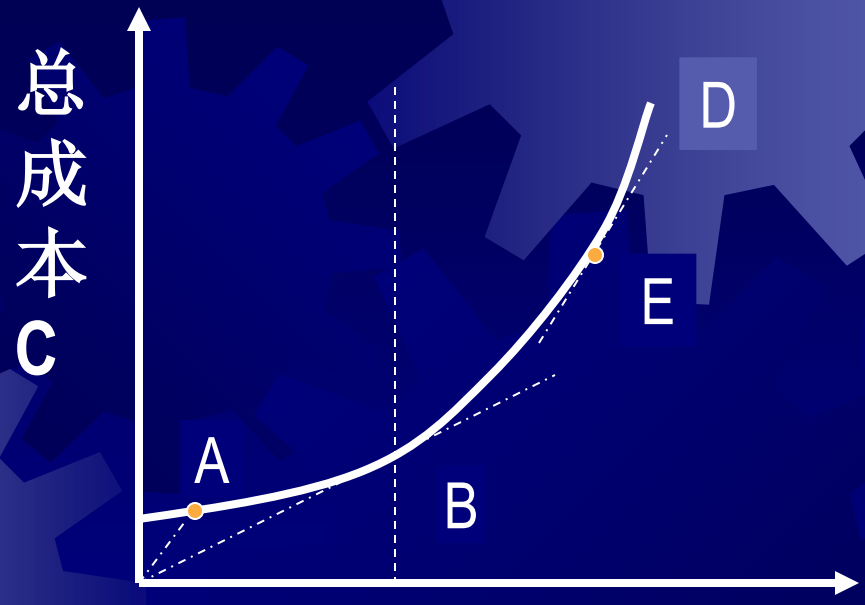
劳动的边际生产力递减规律
以及由它决定的总产量、平均
产量、边际产量之间的关系，
是研究企业短期劳动力需求决
定原理的出发点。

四。收入与成本 (一)



总收入与总成本曲线

总成本
平均成本
边际成本
曲线



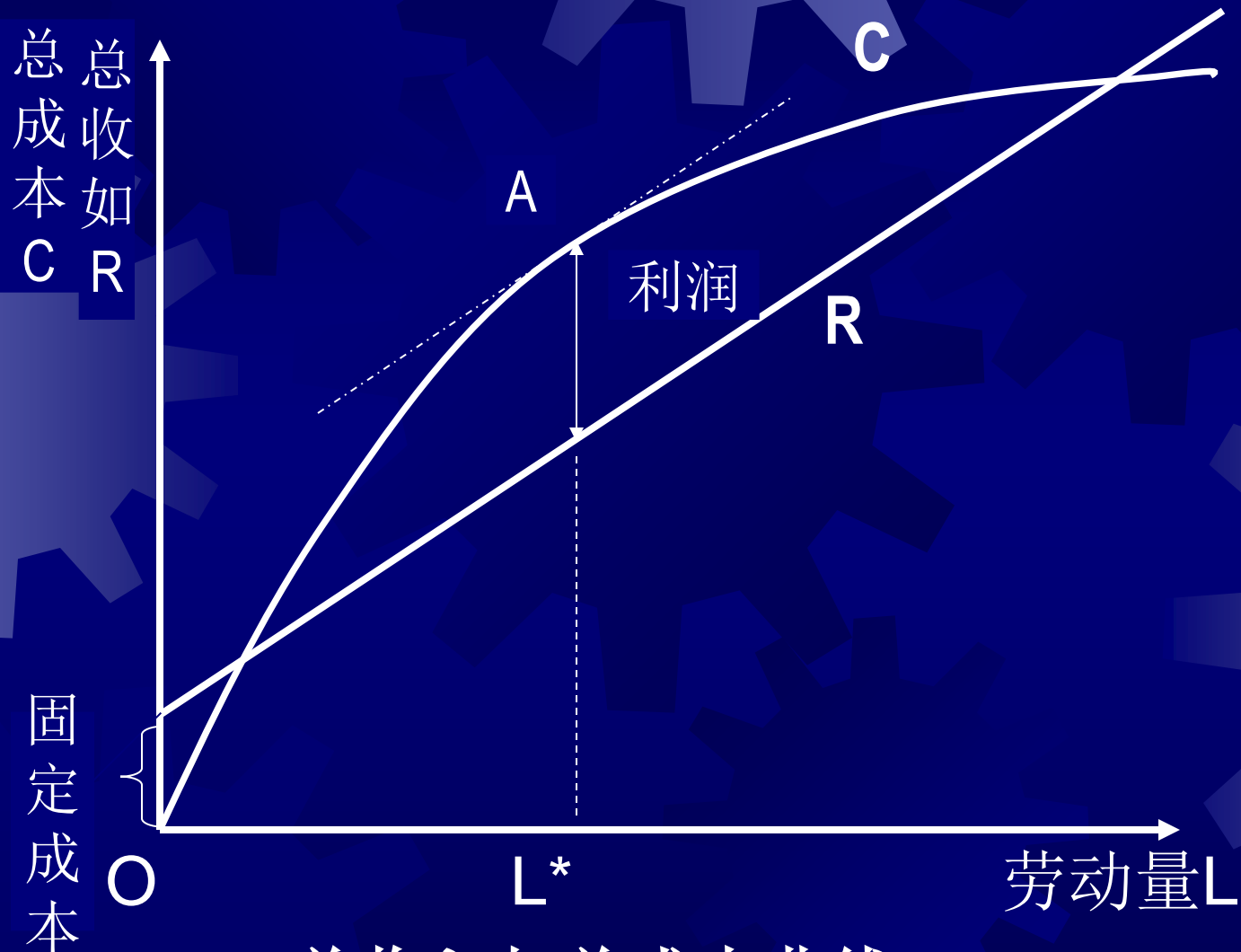
生产量X

五、单个企业的产量决定

企业利润公式

$$\Pi = R - C = QP - (Lw + Kr)$$

六. 单个企业劳动力需求量的决定



总收入与总成本曲线