

一、劳动力供给的基本概念

从质的角度定义：

劳动力的供给主体在一定的劳动条件下自愿对存在于主体之中的劳动力使用权出让；

从量的角度定义：

指一个经济体在某一段时间中可以获得劳动者愿意提供的劳动能力的总和。

要点

1. 个体决策



2. 主体愿意

3. 时间要素

二、劳动力供给假设

1. 劳动力供给主体的目标假设

● 追求效用最大化为主要目标

2. 市场环境假设

3. 关于劳动力质量的假设

第二节 人口与劳动力供给

 一、人口结构与劳动力供给

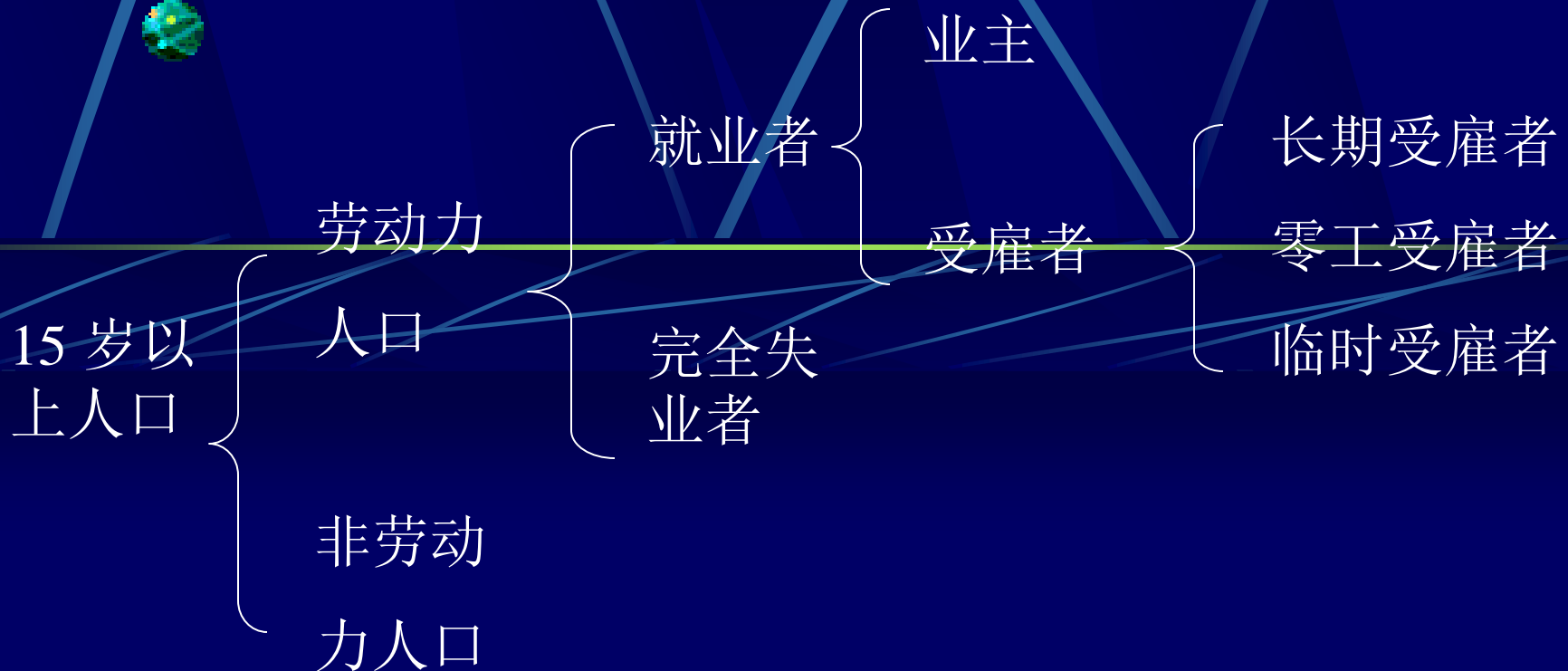
二、人口结构的变化与劳动参与率

三、影响劳动参与率的因素

四、经济周期与劳动参与率假说

一、人口结构与劳动力供给

● 劳动力供给量是人口的函数



二、人口结构的变化与 劳动参与率

□ 劳动参与率

反映一定范围内的人口参与市场性劳动的程度的研究就业状态的重要指标。

总人口劳动参与率= 劳动力人口/ 总人口× 100%

年龄别（性别）劳动参与率=
某年龄（性别）劳动力人口/ 与分子
同范围人口× 100%

□ 人口的变化与劳动参与率

- 人口的变化是由出生率与死亡率的变化所引起的。
- 劳动力人口的变化由一定范围的人口和劳动参与率的变化所决定。

在较短的时期内劳动参与率的变化较活跃。它更易受到政府政策、社会意识、经济状况的影响而变化。

□ 劳动参与率的时间序列变化

➤ 受人口结构变化的左右

年龄结构 性别结构 受教育程度结构

➤ 受社会学性质的因素和经济学性质的因素的影响

婚育、家庭形态、家务劳动的负担、健康状况、
就业观念

工资与资产状况、税制与社会保障制度、雇佣习惯

三、影响劳动参与率的因素

1. 教育制度与教育规模
2. 工资关系与工资水平
3. 个人非劳动所得状况
4. 家庭生产率的状况
5. 社会保障制度
6. 宏观经济状况
7. 其它因素

四、经济周期与劳动参与率假说

➤ 假说的前提条件:

- 男性成年人的劳动参与率对经济周期不存在灵敏的反应性,他们的流动表现为就业者与失业者角色的变化,而不是劳动力和非劳动力之间的变化。
- 上述劳动群体是劳动力市场的一级劳动力。
- 与之相对的是二级劳动力。二级劳动力参与率对经济周期反应较美观,主要由中年妇女组成。

➤ 两种假说

1. 附加性劳动力假说
2. 悲观性劳动力假说

第三节 劳动力供给函数与 劳动力供给曲线

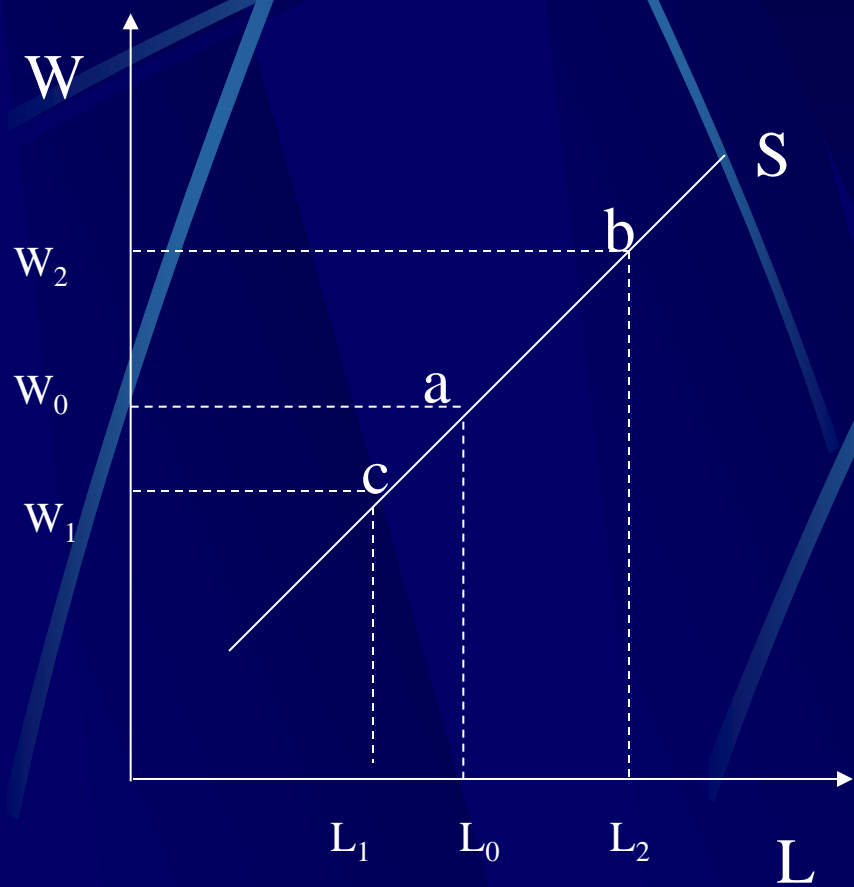
一般劳动力供给函数

$$S = f (X_1, X_2, X_3 \dots X_n)$$

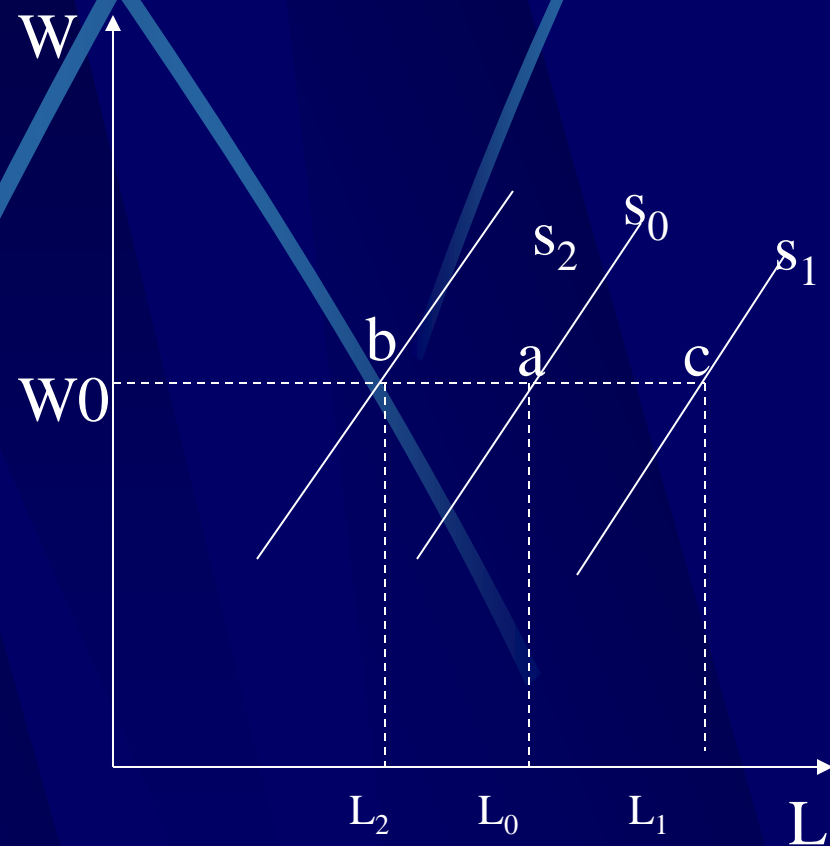
工资率影响下的劳动力供给函数

$$S = f (W)$$

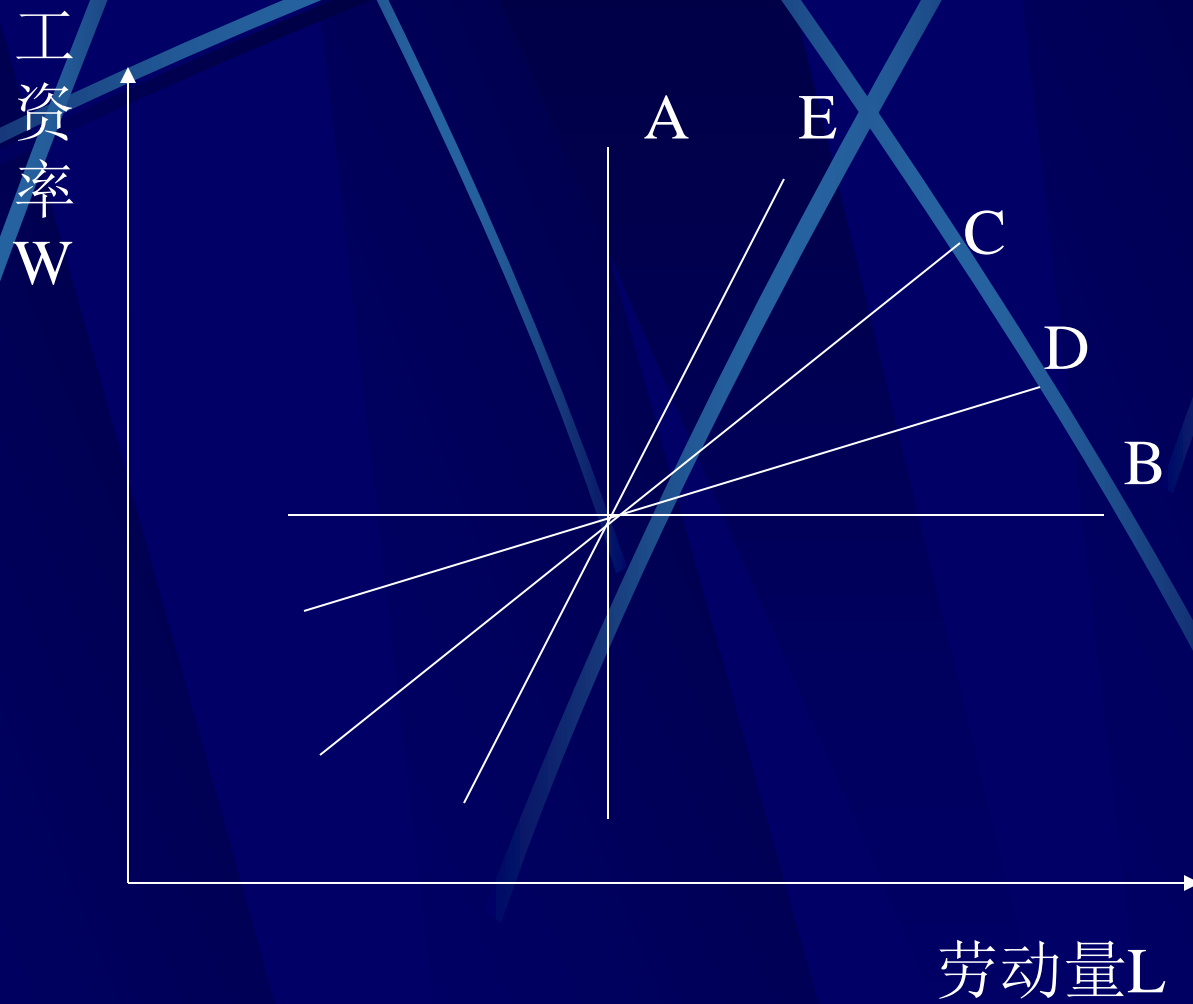
劳动力供给量的变动



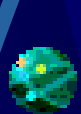
劳动力供给的变动



劳动力供给弹性



第四节 最佳劳动供给时间的选择机制



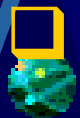
一、效用理论

二、效用最大化

三、收入约束线与无差异曲线

四、市场劳动力供给曲线

一、效用理论



效用

基数效用

基数效用论

○ 效用函数

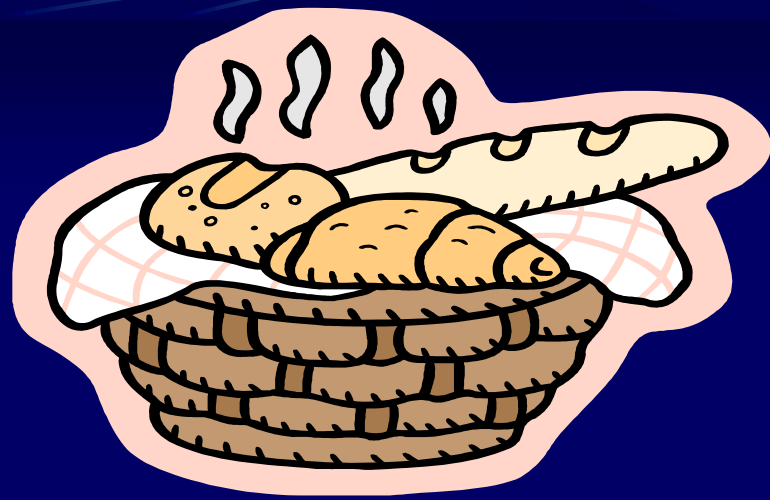
○ 总效用

○ 边际效用

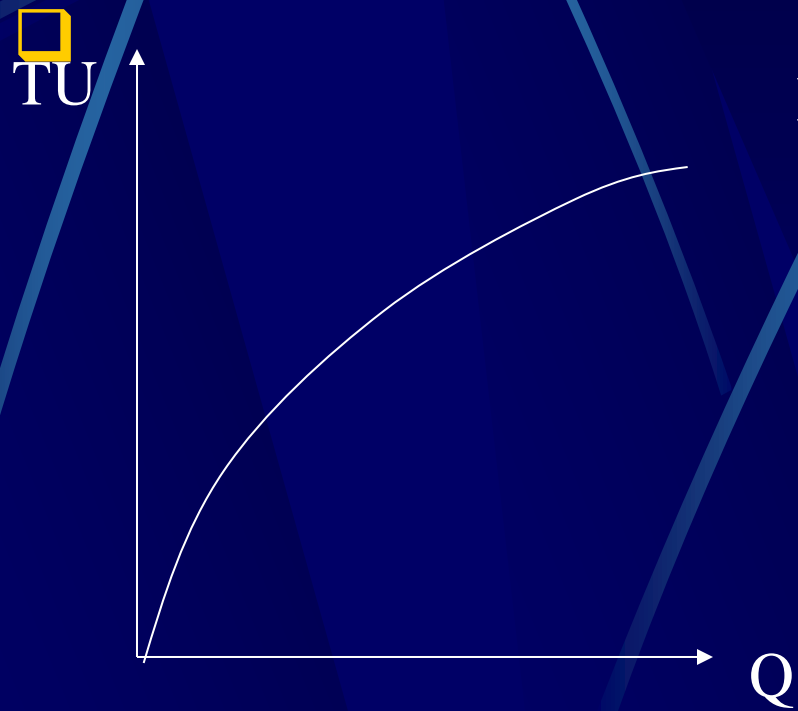


序数效用

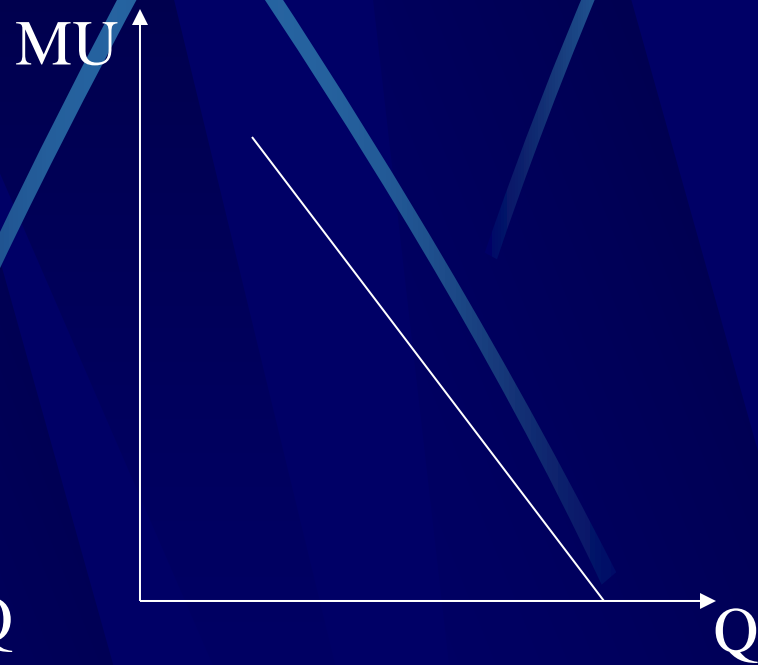
序数效用论



总效用曲线



边际效用曲线



基数效用论认为，效用随消费者所消费的商品的变化而变化。效用函数表示效用是商品消费量的函数。如果消费者消费一种商品，消费量为 q ，以 U 表示效用，则效用函数：

$$U = f(q)$$

上式表示，效用 U 是消费量 q 的函数，它随消费量的变化而变化。

若消费者消费 n 种商品，效用函数为：

$$U = f(q_1, q_2, q_3, \dots, q_n)$$

序数效用论认为，消费者无从知道效用的数值，而只能说出自己偏好的次序。

序数效用论对消费者偏好性质的三点假设：

- (1) 消费者对两种消费品的任意两个组合，能够明确表达自己的偏好
- (2) 消费者的偏好有明确的单向性
- (3) 消费者对品种相同而数量不同的消费品组合，永远偏好数量多的组合

二、时间效用

- 余暇时间可以带来效用
- 收入也是一种效用
- 人们面临的是牺牲收入增加余暇时间,还是增加劳动时间以提高收入的选择