

# 一、古典经济学描述的均衡

## 1. 局部均衡分析和一般均衡分析

**局部均衡分析**是经济学中用来考察单个市场、单个商品价格与供求关系变化的一种分析方法。它假定其他市场因素处于静止不变状态的条件下，研究单个市场均衡状态的实现与新旧均衡的变动。

代表人物:剑桥学派的马歇尔



一般均衡分析是经济学中用来考察市场上所有市场、所有商品的价格和供求关系变化的一种分析方法。它假定各个市场上、各种商品的价格与供求都是相互联系的，所以一种商品价格与供求的均衡只有在所有商品的价格与供求达到均衡时才能确定。

代表人物:洛桑学派的瓦尔拉



## 2. 静态均衡分析与动态均衡分析

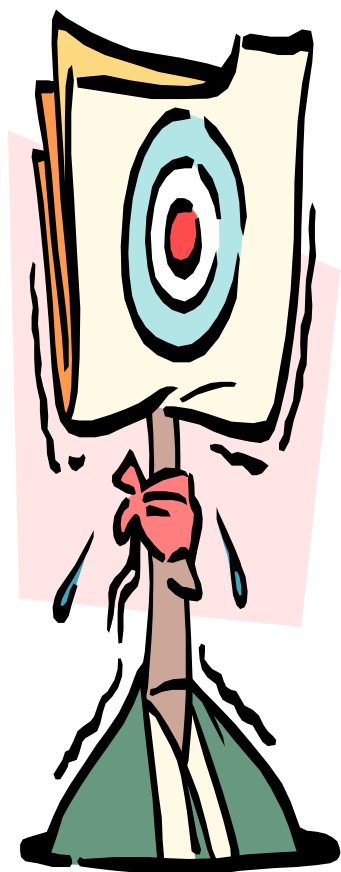
**静态均衡分析**抽象掉时间因素，设定变量的调整能够在可以忽略的瞬时内完成的，其调整时间设为零。

**动态均衡分析**认定经济变量调整中时间的重要性，着重考察经济变量在不同时间的变动情况。它要分析经济现象的变化过程。

## 二、现代经济学描述的均衡

是指经济中各种对立的、变动着的因素处于一种力量相当、相对稳定、不再变动的状态。

均衡分析方法在于揭示经济变量之间因果变量关系，说明实现均衡的条件以及如何实现均衡。



# 1. 一般意义上的经济均衡

经济学中最初定义的均衡，特指市场均衡。从这个意义上说，如果不存在市场，也就无所谓均衡。

现代经济学对均衡概念的第一次扩充：将这个概念应用于对各种经济形态的分析，将市场均衡条件一般化，用其来概括包括非市场经济的各种状态。因此，现代经济学说的均衡，已经不仅是“市场均衡”，而是一般意义上的“经济均衡”。

- 2. 凯恩斯的失业均衡
- 现代经济学对均衡概念的另一个方面的扩充：
- 把只满足古典均衡两个条件当中的一个条件的经济状态，也认定为均衡。
- 凯恩斯宏观理论出现以后，形成了“失业均衡”的概念。按照古典均衡的定义，“失业均衡”是一个悖论：失业意味着劳动力市场上供给大于需求，这时，即使在商品市场和资金市场中，存在着供求均等，从整个经济体系来看仍然存在着超额供给，因而不是均衡的。

■但是，失业均衡的概念的出现说明：

（1）瓦尔拉所定义的一般均衡不是惟一的。在凯恩斯模型中，充分就业机会是诸多“均衡点”中的一个，而不是“惟一的均衡”。

（2）失业均衡这种状态，虽然不满足“变量均等”这一要求，但同样满足相互对立的任何一种力量不具有改变现状的动机和能力，因为虽然失业工人想就业，但由于他们既不能改变现行工资率，又无法迫使企业在现行工资率下扩大雇用工人数量，所以只能处于被迫失业状态。

### 3. 非均衡概念

在古典均衡理论中，非均衡一般地说是一种不稳定的状态，具有暂时性和过渡性，必然要立即向其他状态转化。而在现代非均衡理论中，非均衡与瓦尔拉均衡一样，具有行为确定的含义，因此具有稳固性，可以持久的存在，而不仅是一种过渡状态。



非均衡理论认为:

在现实中，价格并非像传统理论那样可以随时根据供求关系迅速调整，

有时是因为制度的原因被固定或受到限制，

有时是由于信息不完全而得不到及时的调整，

因此，市场运行的结果，通常是非均衡的，变量之间是不均等的。



### 三、劳动力供求关系类型

➤ **供大于求** 这种类型表现为劳动力过剩，存在相当数量的失业或潜在失业人口。劳动力供过于求，不可避免地要造成社会劳动力资源的浪费。

➤ **供不应求** 这种类型表现为一个国家或地区缺乏劳动力。在生产持续发展、经济增长率长期保持在高水平的状态下，人口、劳动力资源相对或者绝对减少，可导致这种现象出现。此外，供不应求除了有总量问题之外，还有结构性问题，即有可能出现特定部分劳动力需求难于满足的现象（特别是高质量、专业性人员短缺）。

## ➤ 供求均衡

即劳动力供给的数量与社会对其需求量达到均衡的状态.包括质量、职业类别、地区分布等在内的多方面的均衡。其标志是：

- (1) 劳动力供给能够为社会全部吸收
- (2) 社会对劳动力的需求又能全部得到满足

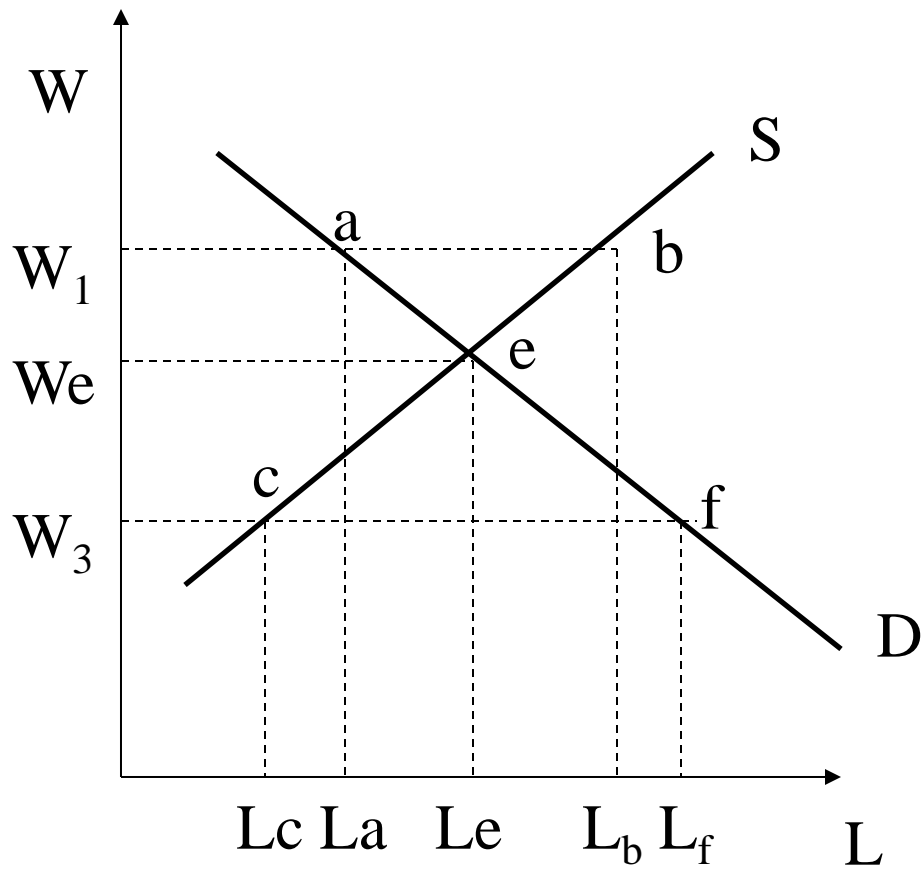


## 四、劳动力市场静态均衡的形成

在完全竞争的劳动力市场上，劳动力供给和需求相互作用是决定实际工资水平和劳动就业数量的惟一因素。在劳动力的供给量与需求量相等时，劳动力市场处于均衡状态，此时的工资率称为**均衡工资率**，此时的就业量即为**均衡就业量**。

劳动力市场静态均衡的形成，也就是均衡工资和均衡就业的决定。

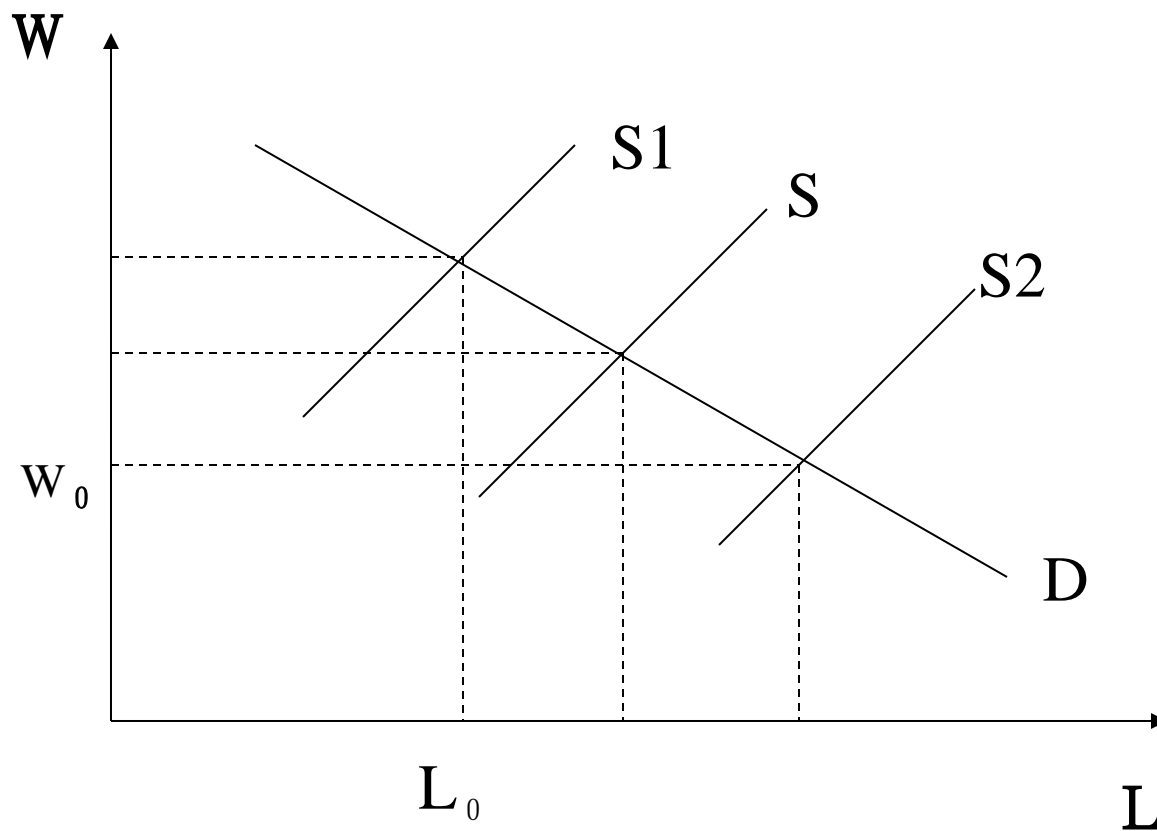
$$S = f(W) \quad D = f(W)$$



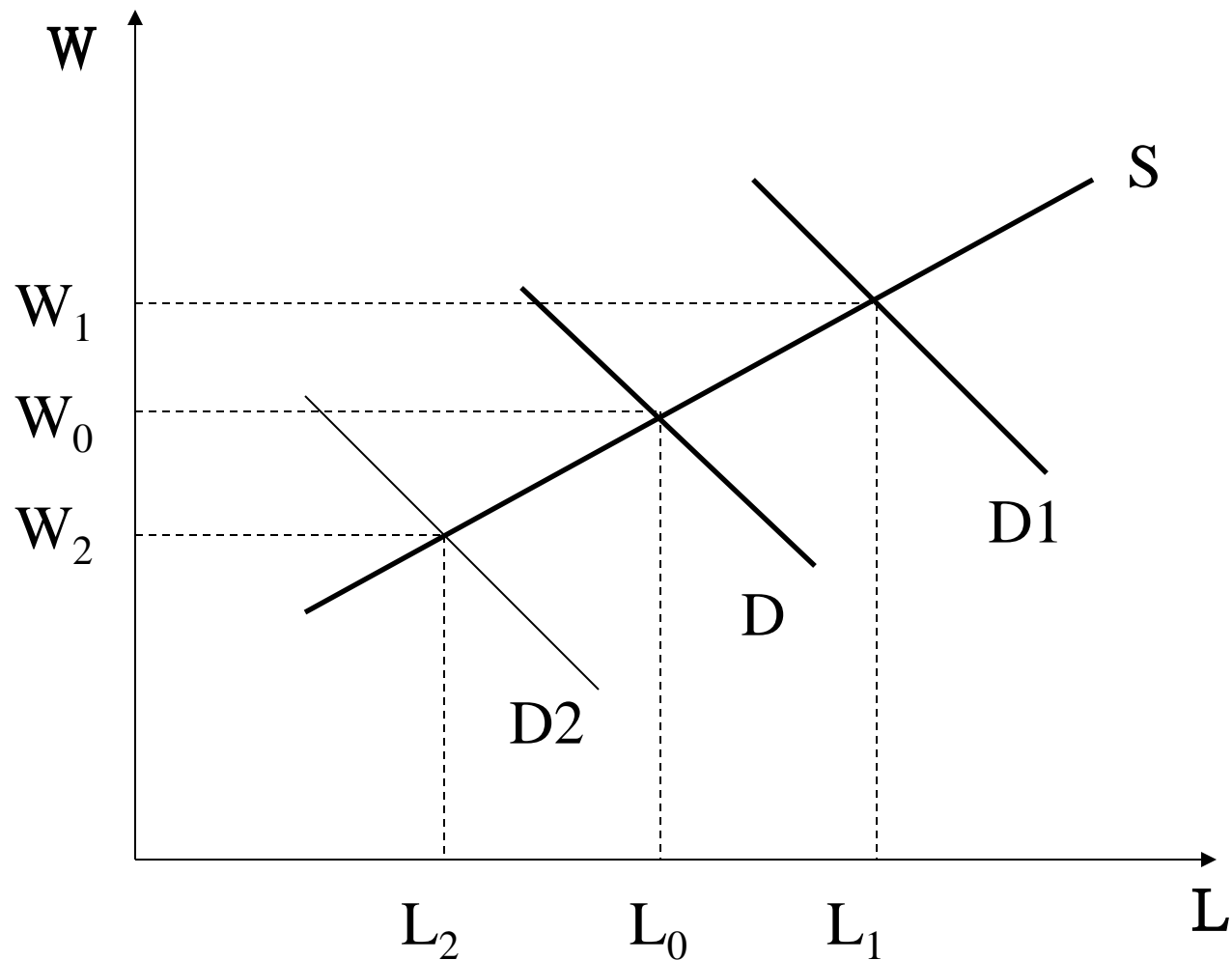
静态均衡的形成

# 五、劳动力供求变化对静态均衡的影响

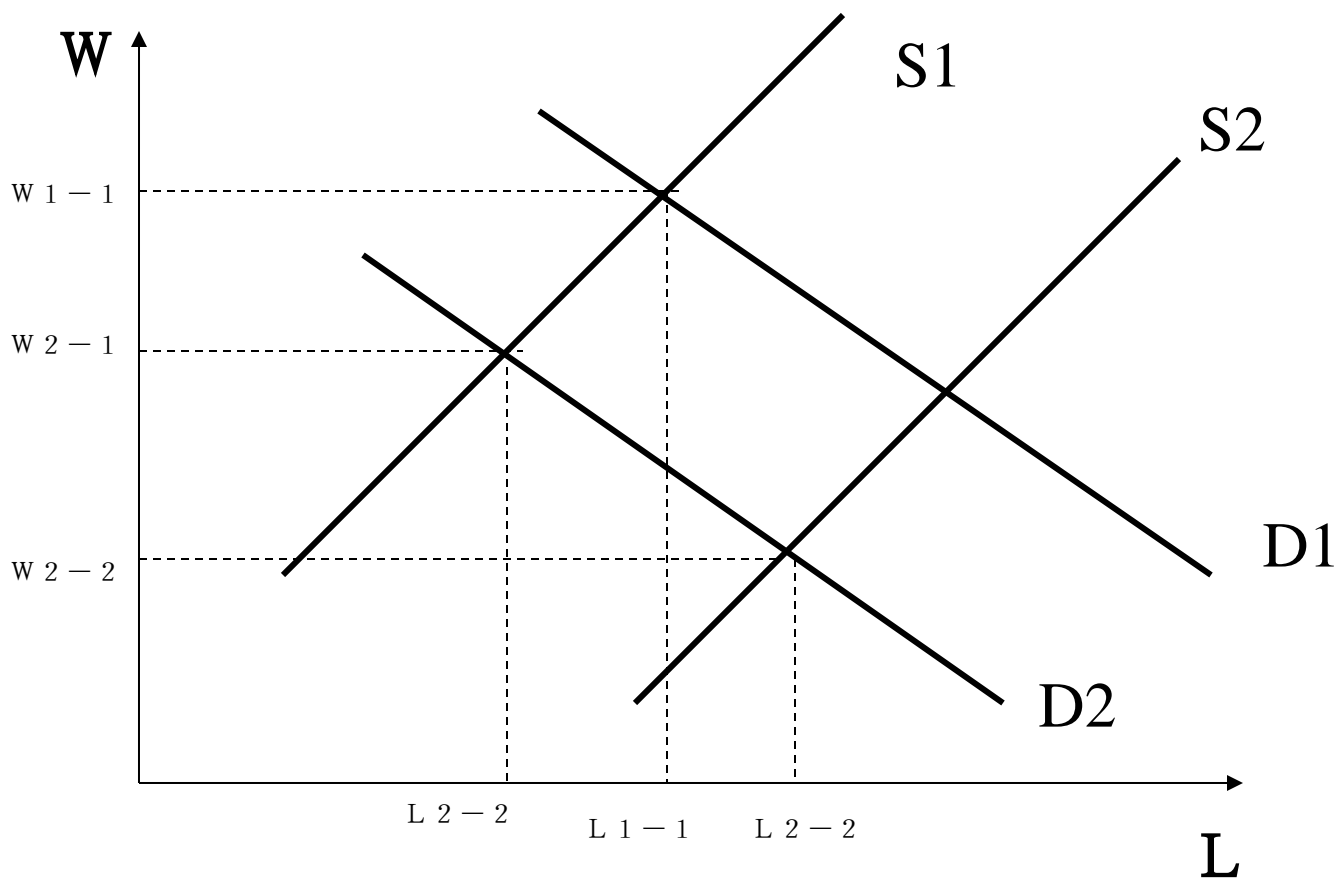
## (一) 劳动力供给变化对静态均衡的影响



## (二) 劳动力需求变化对静态均衡的影响



### （三）劳动力供求双方同时变化对静态均衡的影响



供给右移,需求左移的劳动力市场重新寻求均衡

## 六、劳动力市场的动态均衡

### (一) 动态均衡的基本假设

- 在考虑了时间因素后，可以发现这样一个事实：即下一个时期 ( $t+1$ ) 的劳动力供给实际上是本期 ( $t$ ) 工资率的函数。均衡也随之形成与时间序列相关的流动状态，即动态的均衡。这时的分析方法与原来抽象掉时间因素的静态分析法不同。

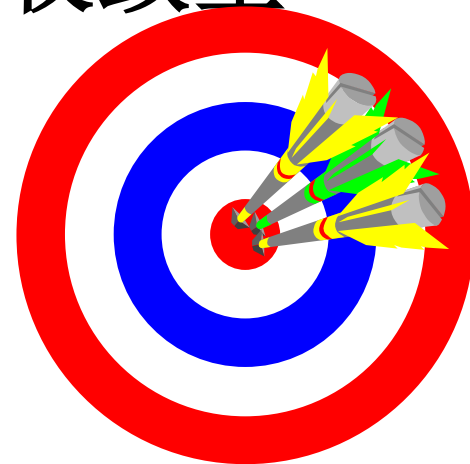
# 假设条件:

- 假设形成劳动力供给决策的时间称为本期,以 $t$ 表示; 执行或实现劳动力供给决策的时间为下期, 以 $t+1$ 表示。在 $t$ 与 $t+1$ 期间, 已经形成的劳动力供给决策不变。
- 假设本期 ( $t$ ) 的劳动力需求量决定本期的工资率, 分别以 $W_t$ 和 $D_t$ 表示本期的工资率和本期的劳动力需求量, 两者之间的关系为  $W_t=f(D_t)$
- 假设本期( $t$ ) 的工资率 ( $W_t$ ) 决定下期的劳动力供给量, 以 $S_{t+1}$ 表示, 即本期的工资率 $W_t$ 为自变量, 下期的劳动力供给量 $S_{t+1}$ 为因变量。则两者之间的关系为  $S_{t+1}=f(W_t)$

## （二）劳动力市场动态均衡的三种模型

### 1. 劳动力供给弹性小于劳动力需求弹性

在劳动力供给弹性小于劳动力需求弹性的条件下，工资率与劳动力供给量的波动会越来越小，最后能够恢复均衡。其图形称之为“收敛型蛛网”。



## 2. 劳动力供给弹性大于劳动力需求弹性

劳动力供给弹性大于劳动力需求弹性，表明相对于工资率变动，供给变动的反应程度大于需求变动的反应程度。因此，当劳动力市场失衡时，劳动力供求和工资率的波动距均衡点越来越远，无法恢复均衡。这种波动称为“**发散型蛛网**”。

劳动力供给弹性大于劳动力需求弹性被看作是“**蛛网不稳定条件**”。

在实践当中，一般很少有发散性的波动。