

3. 劳动力供给弹性等于需求弹性

在这种情况下，工资和就业的波动，既不是收敛性的，越来越小；也不是发散性的，越来越大，而是在同一波动程度上变动起点的工资率和终点的工资率在同一点上相交，从而形成一个循环。称为“**封闭型蛛网**”。





第二节 劳动力市场均衡的意义

一、劳动力资源的最优配置

二、同质的劳动力获得同样的工资

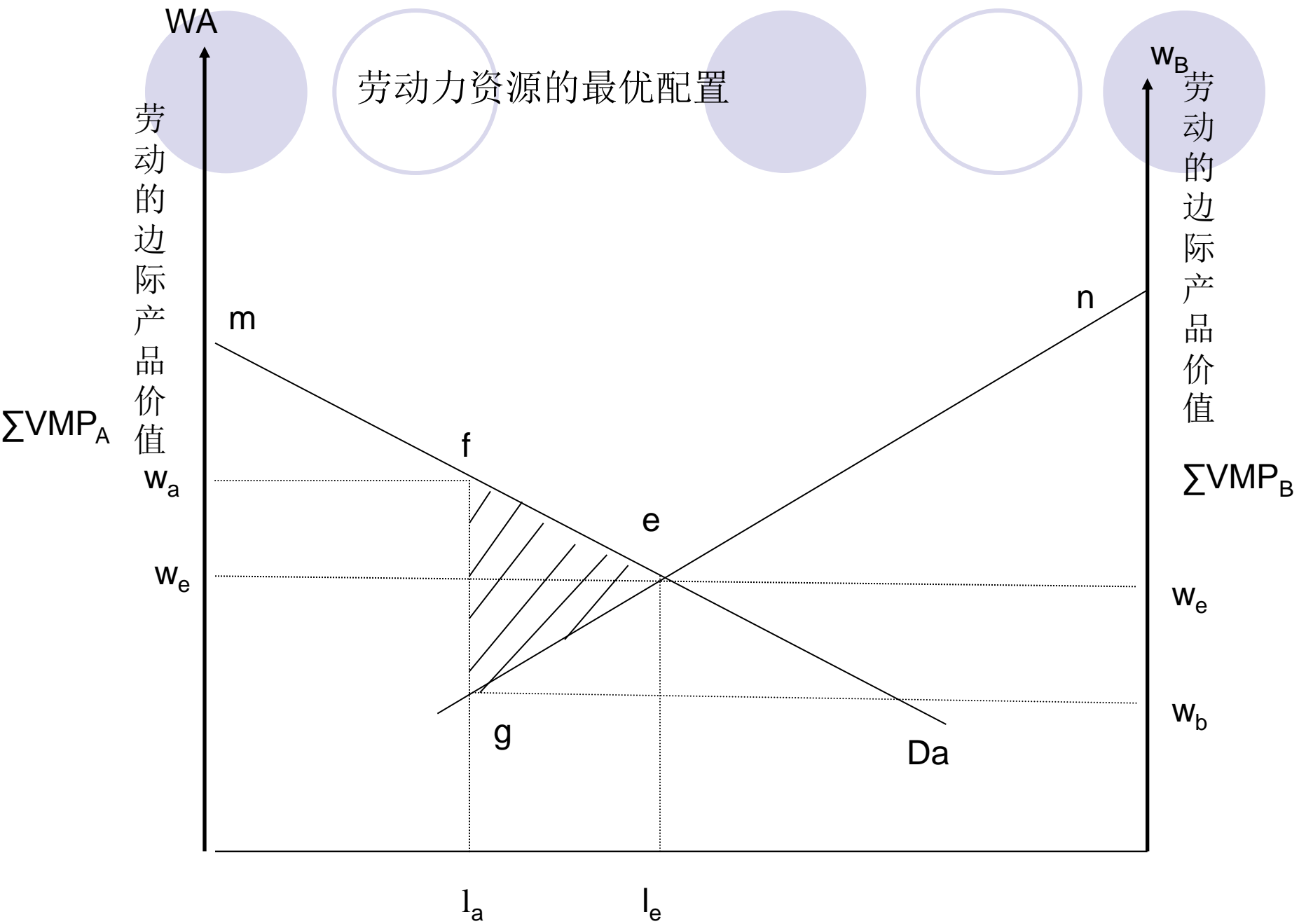
三、充分就业

一、劳动力资源的最优配置

在完全竞争的市场结构中，劳动力市场**实现均衡**，劳动力资源就能达到最有效率的分配。在给定资源与总需求水平的前提下，社会产出亦能取得最高水平。



劳动力资源的最优配置



二、同质的劳动力获得同样的工资

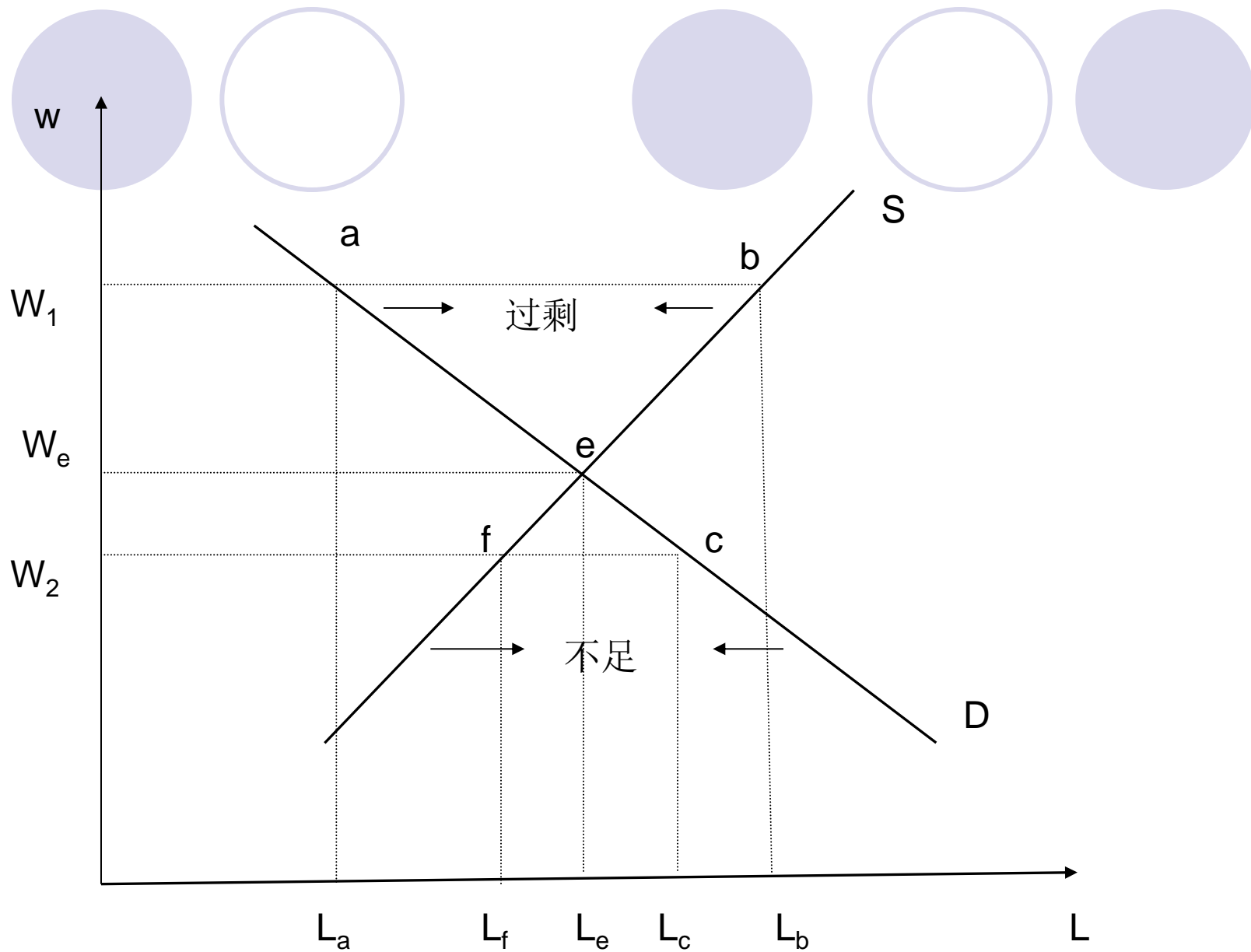
从完全竞争的市场结构的基本假设条件可知：劳动者有完备的信息，各类流动成本为零且不存在任何制度性或其他障碍，**劳动力是同质的**，即都存在或都不存在对当前特定技能的任何预先投资，其他劳动或工作条件一样等等。那么，流动和竞争，必然导致没有任何

工资差别

三、充分就业

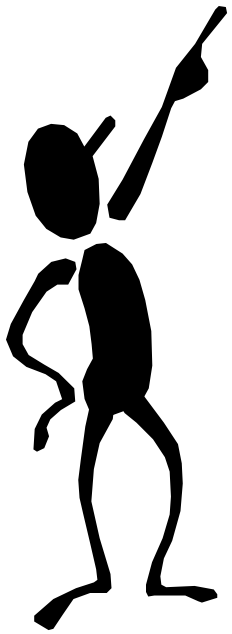
劳动力供给与劳动力需求的竞争在均衡工资决定的同时，导致充分就业。

在一个经济社会中构成“充分就业”的就业量并不是一成不变的固定量。当劳动力供给曲线或劳动力需求曲线一方或双方都发生移位时，均衡工资的水平不同，其充分就业的就业量也是不同的



充分就业

第三节 劳动力市场的非均衡



- 一、劳动力市场非均衡状态
- 二、自愿失业与非自愿失业
- 三、劳动力短缺与劳动力过剩
- 四、U—V分析

一、劳动力市场非均衡状态

1. 瓦尔拉需求与供给
2. 有效需求与供给
3. 非瓦尔拉均衡
4. 劳动力市场是典型的非均衡市场





1. 瓦尔拉需求与供给

瓦尔拉需求是指以效用最大化为目标的经济行为人在市场供求可以相等的状态下，根据市场价格形成的需求；是经济行为人在没有数量限制情况下形成的需求。

瓦尔拉供给是厂商在一定生产技术条件下，考虑到产品价格之后形成的供给。

2.有效需求与供给



是指经济行为人在其预算可能条件下，考虑了市场价格和他在本市场以及其他市场上所遇到的数量限制后，为使其效用函数最大化而形成的需求。有效供给

是厂商在一定生产技术条件下，考虑到产品价格以及它们在市场上所受到的数量限制后形成的供给

3.非瓦尔拉均衡

由于瓦尔拉需求（供给）和有效需求（供给）都是经济行为人在其自身条件下希望实现的量，它与实际的购买（销售）是不同的。因此，可以考察在需求与供给达不到以数量相等为特征的市场是如何通过经济行为人的配额而达到与“均衡”状态不同的另一种稳定状态的。这种稳定状态被称之为“非均衡”，或“非瓦尔拉均衡”。

4.劳动力市场是典型的非均衡市场

主要原因有三：

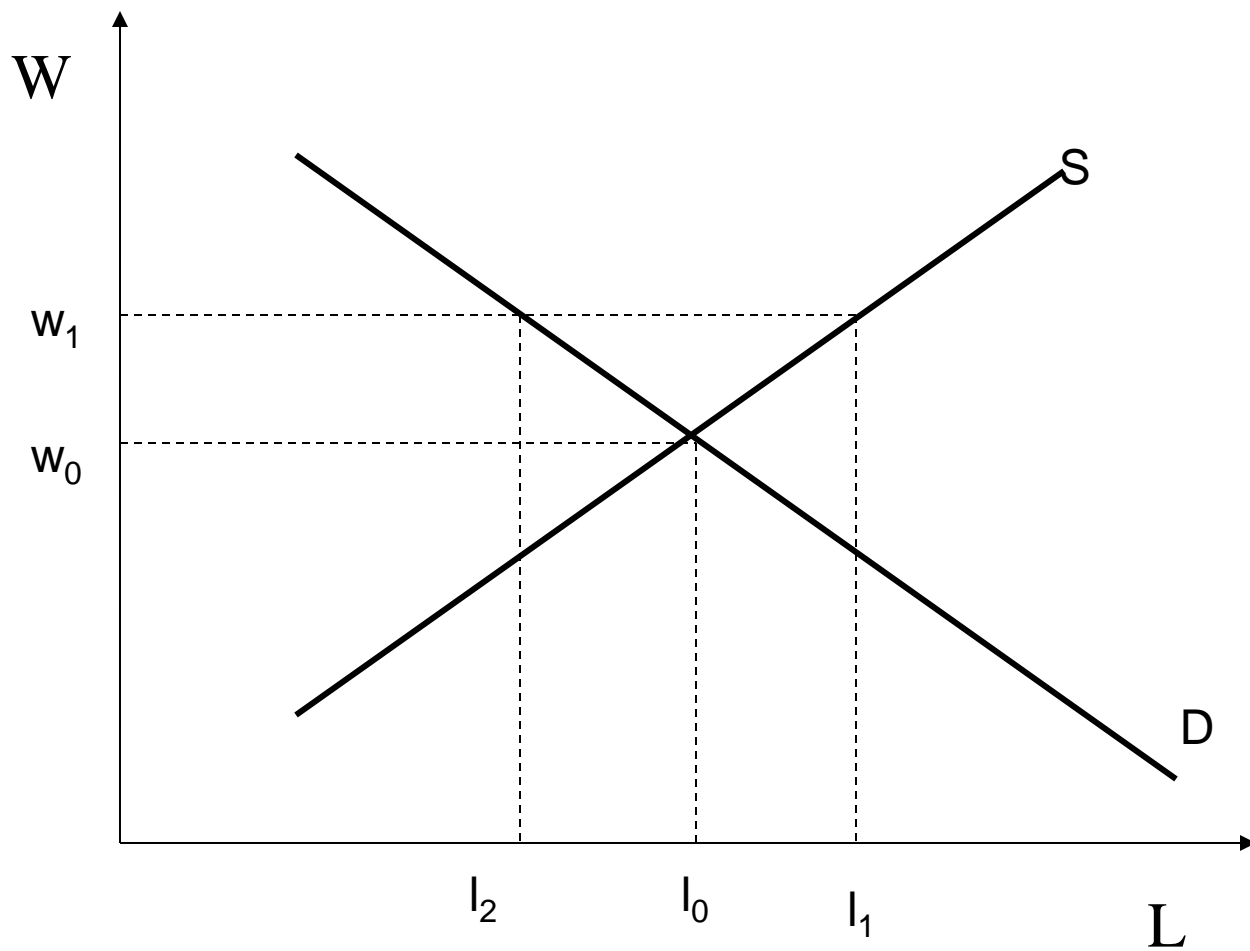
- （1）工资率作为劳动力的价格具有相当大的刚性，使价格机制往往不能在劳动力市场上充分发挥作用；
- （2）由于劳动力需求是派生需求，所以其数量除受工资调节外，还要受产品市场需求的调节；
- （3）由于劳动是人的谋生手段，劳动力供给的数量除受工资调节外，还要受人的主观偏好、财富总量和社会心理等因素的调节。

在劳动力供求既定的前提下，信息的传递速度、经济体制与劳动体制、经济政策与社会政策等因素也可以使得劳动力供求处于非均衡状态。当这些因素充分具备、状态良好时，劳动力供给与需求就能较好地结合；当这些因素发生缺陷，就会使劳动力供求的结合发生障碍或扭曲。

二、自愿失业与非自愿失业

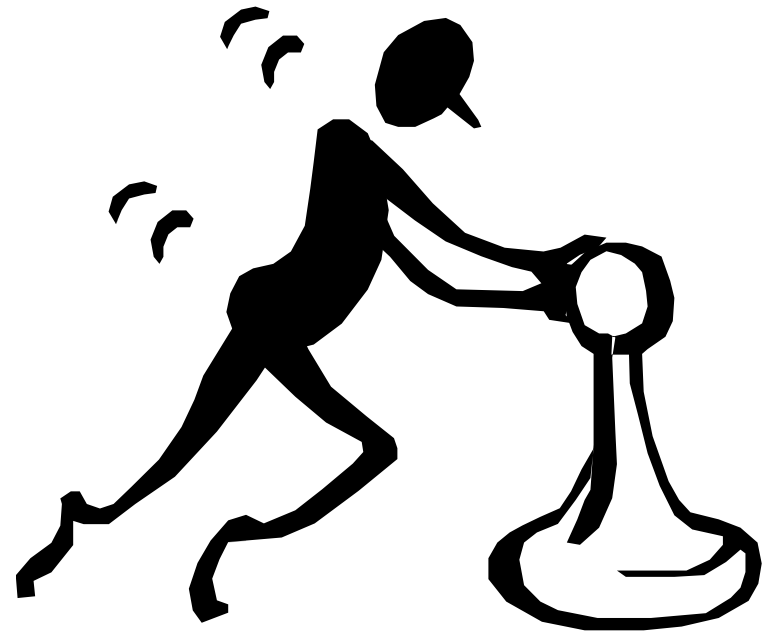
自愿失业是由于存在工资刚性，市场工资率不能随劳动力供给和劳动力需求的变化而变化，或者由于存在有关工资率方面的法律规定（如最低工资法），使工资率不能下降到法定最低工资率以下，而引起劳动力 **供大于求** 所造成的失业现象。





劳动力市场的自愿失业

非自愿失业是一种市场非均衡现象，它不是由实际工资率太高而引起的，而是因为产品需求下降时厂商销售发生困难，对劳动力需求成为数量限制的情形下发生的失业。



三、劳动力短缺与劳动力过剩

在存在劳动力短缺的情况下，利用强制替代保证社会生产的正常进行，部分企业因劳动力短缺而停产；对产品产量和品种进行调整；改变工艺和相应地改进技术和装备；用不合格劳动力做补充。

劳动力短缺具有累积效应和溢散效应。

劳动力过剩的表现是
劳动力滞存。这种滞
存发生在企业内部，
就是“隐性失业”，
发生在企业外部，就
是“显性失业”。



四、U—V分析

U --- unemployment 失业

V --- vacancies 职位空缺

U—V分析是从失业与职位空缺（也就是劳动力过剩和劳动力短缺）的关系出发，认识劳动力市场资源配置机能的效率的分析方法。