

**非全日制工作**指每周的工作时间低于法定劳动时间。

从事非全日制工作的劳动者大致分为两类。一类是由于各方面原因，从业者志愿从事非全日工作；一类是从业者被迫从事非全日制工作，如难以找到全日制工作等。

## 部分发达国家劳动力选择非全日制工作的理由（1997年）

|    | 喜好非<br>全日制工作 | 找不到<br>全日制工作 | 其他原因<br>(如求学、残疾等) |
|----|--------------|--------------|-------------------|
| 美国 | 32.2         | 12.1         | 55.6              |
| 德国 | 66.3         | 5.5          | 28.3              |
| 法国 | 58.5         | 41.3         | 0.2               |
| 英国 | 71.3         | 12.3         | 16.4              |
| 荷兰 | 72.9         | 5.5          | 21.5              |

资料来源：日本劳动省《海外劳动白皮书》，1998年。

# 非全日制就业模式的主要特征

- （一）经济性因素在决定非全日制就业态势方面起主导作用；
- （二）市场经济国家非全日制就业者较多，非市场经济国家非全日制就业者较少。

## 五、有效劳动时间供给及其影响因素

有效劳动时间或称工作效率，是指人们在工作期间每小时、每天或每周克尽职守所实际支付的脑、体力总量。有效劳动时间在工作过程中实际上很难监测和计量。

# 影响有效劳动时间供给的因素

- (一) 劳动力生理方面
- (二) 道德风险方面

## 第五节 经济状况对劳动时间的影响

人员调整所需要的成本越高，或调整时间所需要的成本越小，企业就会倾向于依靠时间进行调整。选择调整人员还是调整劳动时间时，不仅对该时点的调整成本的预测，对将来产品需求的预测也产生很大影响。

如果，在短期产品需求不足时，削减了人员，迄今投入的投资成本就会被浪费。这种时候，企业不减少劳动者人数，缩短劳动时间才是上策。同时，在以后的长时间内，如果产品需求回升的可能性越小，削减人员的必要性就越高。

要雇用新人，就需要招聘费、人才开发费等投资成本。如果判断经济的复苏只是短期的，对企业来说，延长劳动时间比增雇新人更能节省成本。所以越是需要巨额的招聘费和人才培养费的工作，这种倾向越强。增减人员的决策，并不是由短期利润最大化为依据，而是以长期目标为依据。

经济景气与否不仅影响加班时间，也影响到制度劳动时间。经济复苏、产品需求增加，则劳动力需求也增加。在强大的劳动力需求的压力下，企业为留住紧缺的劳动力，必须改善劳动条件。提高工资是有效的方式，引入每周休息两天的制度、缩短劳动时间，提供灵活就业方式以加大弹性工作时间等措施也是吸引员工的好方法。

## 第六节劳动时间的变化趋势及其对经济的影响

- 劳动时间的变化趋势
- 缩短劳动时间对经济可能产生的积极影响
- 缩短劳动时间对经济造成影响的重要因素

## 二、缩短劳动时间对经济可能产生的积极影响

- 使劳动的各个要素得到充分利用
- 使劳动产品增多
- 有利于节约能源
- 有利于扩大就业

### 三、缩短劳动时间对经济造成影响的重要因素

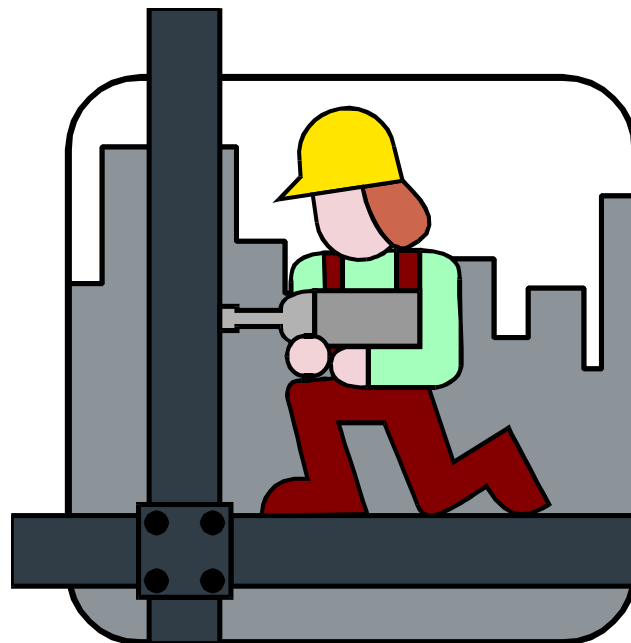
- 随加班补贴率的提高。劳动时间和劳动者人数的替代程度
- 劳动时间的缩短使劳动力需求增加，给工资带来影响
- 如果工资率一定，缩短劳动时间会使单个劳动者收入减少，但若劳动者人数增加，则整体受雇者的收入有可能增加

## 三、缩短劳动时间对经济造成影响的重要因素

- 即使受雇者收入一定，缩短劳动时间是否会影响消费者需求的扩大？
- 劳动成本的增加，对企业投资活动产生什么样的影响
- 投资的变化会影响市场利率
- 加班率的提高，同时对供给和需求产生影响

## 第七节 劳动时间的国际比较

- 美国的劳动时间
- 德国的劳动时间
- 日本的劳动时间
- 中国的劳动时间



# 一、美国的劳动时间

《公平劳动标准法》实施后，呈现以下特点：

- 周期性波动
- 不同行业的实际劳动时间有所不同
- 劳动时间缩短的两种方式，直接方式和间接方式并用。

## 二、德国的劳动时间

德国劳动时间的变化表现出以下特点：

- ✓ 劳动时间逐渐缩短
- ✓ 集体合同的规定高于国家法律的规定
- ✓ 年休假是缩短工作时间的另一种主要手段

## 三、日本的劳动时间

日本的工作时间表现出以下特点：

- ✓ 传统文化对实际工作影响很大
- ✓ 工作时间的长短因企业大小而不同
- ✓ 工作时间参与劳动力市场的调节，与经济周期同步变动，呈现出周期性

# 劳动经济学

劳动经济学

第五章  
生命周期与劳动参与

第一节 生命周期的变化

第二节 就业与就学的决策

第三节 结婚育儿决策

第四节 就业与转换工作决策

第五节 退休决策

# 第一节 生命周期的变化

生命周期系指与就业密切相关的人生各重要阶段，因此，也可以称为劳动力供给的生命周期。在人生的不同时期，人们参与社会劳动的生产率，即市场生产率（工资）与家务劳动生产率是不同的，为了获得比较收益的最大化，如果条件允许，人们在其生活的不同时期提供给劳动力市场的劳动时间的数量是不同的。