

第一节工资形式与工资职能

一、工资形式

(一) 基本工资

是以**货币**为支付手段，按照**时间**或**产量**计算的**实际工作时间**得到的报酬，是工资构成的**主要部分**

- 工资率

- 货币工资与实物工资、名义工资与实际工资

1. 工资率

□ 工资率——单位时间的劳动力价格

□ 注意的问题

- 劳动者的基本工资所得 $>$ 工资率 \times 时间单位数
 - 工资率既与制度工时和实际工时有关，又与带薪休假时间有密切联系
 - 基本工资 \neq 全部劳动报酬
-

2. 货币工资与实物工资

- 货币工资——雇员以**货币**形态获得的劳动报酬
 - 货币工资受三个因素的影响
 - 货币工资率
 - 工作时间长度
 - 相关的工资制度安排
 - 实物工资——雇员以**实物**形态获得的劳动报酬
-

名义工资与实际工资

- 名义工资——**未经**价格指数修正的货币工资
- 实际工资——**经过**价格指数修正的货币工资

$$\text{实际工资} = \frac{\text{货币工资}}{\text{价格指数}}$$

(二)计时工资与计件工资

- 计时工资是依据雇员的**工资标准**（单位时间的劳动价格）与**工作时长**支付工资的形式

计时货币工资= 工资标准×实际有效工作时间

- 计件工资是依据工人**合格产品数量**（作业量）和**计件工资率**支付工资的形式

计件货币工资= 计件工资率（计件单价×合格产品数量）

计时工资的具体形式

□ 小时工资制

小时货币工资=小时工资率×实际有效工作时间

□ 日工资制

日货币工资=小时工资率×标准工作日小时数

□ 周工资制

周货币工资=日工资率×标准周日数

适用范围

➤ 计时工资

- ❑ 产品数量、质量难以度量的企业
- ❑ 产品的数量、质量主要取决于机械性能的生产行业和企业
- ❑ 产品、经营项目和生产条件多变且便于监督控制的企业

➤ 计件工资

- ❑ 产品数量、质量可以准确计算检验的企业
 - ❑ 产品数量、质量主要取决于工人的勤奋和努力的企业
 - ❑ 产品品种比较单一且大批量生产的行业和企业
-

基本特征

➤ 计时工资

- 由劳动的直接持续时间来测量
- 适用性强，适用范围广

➤ 计件工资

- 由在一定时间内所凝结成的产品的数量来计量
 - 适用范围有一定的局限性
-

收入、风险承担者及成本比较

➤ 计时工资

- 基本工资收入比较稳定
- 低生产率风险由企业承担
- 企业劳动过程的控制与管理成本较大

➤ 计件工资

- 基本工资收入不定，工资刺激性强
 - 低生产率风险由个人承担
 - 企业产品数量统计、质量检验、定额标准、生产组织和劳动组织的管理成本较大
-

(三)福利

- 福利分配是工资的**转化形式**，也是**劳动力价格**的重要构成部分
 - 从**雇员**的角度观察：基本工资+福利=劳动报酬
 - 从**雇主**的角度观察：基本工资+福利=产品的人工成本
-

1.福利的基本特征

- 福利支付以劳动为基础但并不与个人劳动量紧密相关
 - 法定性
 - 企业自定性和灵活性
-

2. 实物支付

如带薪休假、全薪公休日、免费或折价的工作餐、折价或优惠的商品和服务等

3. 延期支付

各类保险支付，如退休金、失业保险等

实物支付

实物支付是普遍存在的福利支付方式，原因在于：

- 可以降低企业按基本工资支付的法定保险金，进而降低人工成本
 - 变相地提高了个人所得税的纳税起点
 - 可以增加就业，改善居民的生活生活质量
-

延期支付

- 使企业获得一种稳定的生产经营的外部条件
 - 增强企业对劳动力市场的多种适应性
 - 增强职工的凝聚力和团队精神
 - 使若干保险基金在免税的基础上积累
-

二、工资职能

□ 补偿职能（劳动力消费补偿职能）

□ 激励职能

□ 调节职能

□ 效益职能

（一）补偿职能

- 补偿劳动者在劳动过程中脑力与体力的消耗
 - 补偿职能的前提是劳动，多劳多补偿，少劳少补偿，不劳不补偿
 - 满足和保障员工的基本生活需要
-

(二) 激励职能

劳动者追求物质利益最大化和效用最大化



追求工资最大化



积极劳动，努力提高自身劳动力素质



提供高水平高质量的劳动



促进经济发展、社会进步

（三）调节制能

□ 调节劳动力的合理配置

劳动力稀缺程度，地区、产业、企业、职业间的工作环境、劳动力轻重和难易以及社会地位存在差别，通过工资调节达到合理配置资源，最大化发挥效用

□ 调节劳动力的素质结构

科学技术发展，产品技术结构发生变化，对劳动力素质的要求不断提高，需求不断变化。通过工资关系的变化使劳动力需求达到相对平衡

（四）效益职能

- 工资的投入是资本金投入的特定形式，是活劳动这一生产要素的**货币表现**
 - 工资能够给资本所有者带来经济效益，是其投资的**动力**
-

工资是生产过程的两个方面

➤ 对雇主来说，工资是

□ 投入

□ 活劳动

□ 人工成本的一部分

➤ 对员工来说，工资是

□ 收入

□ 劳动报酬

□ 生活必需品
