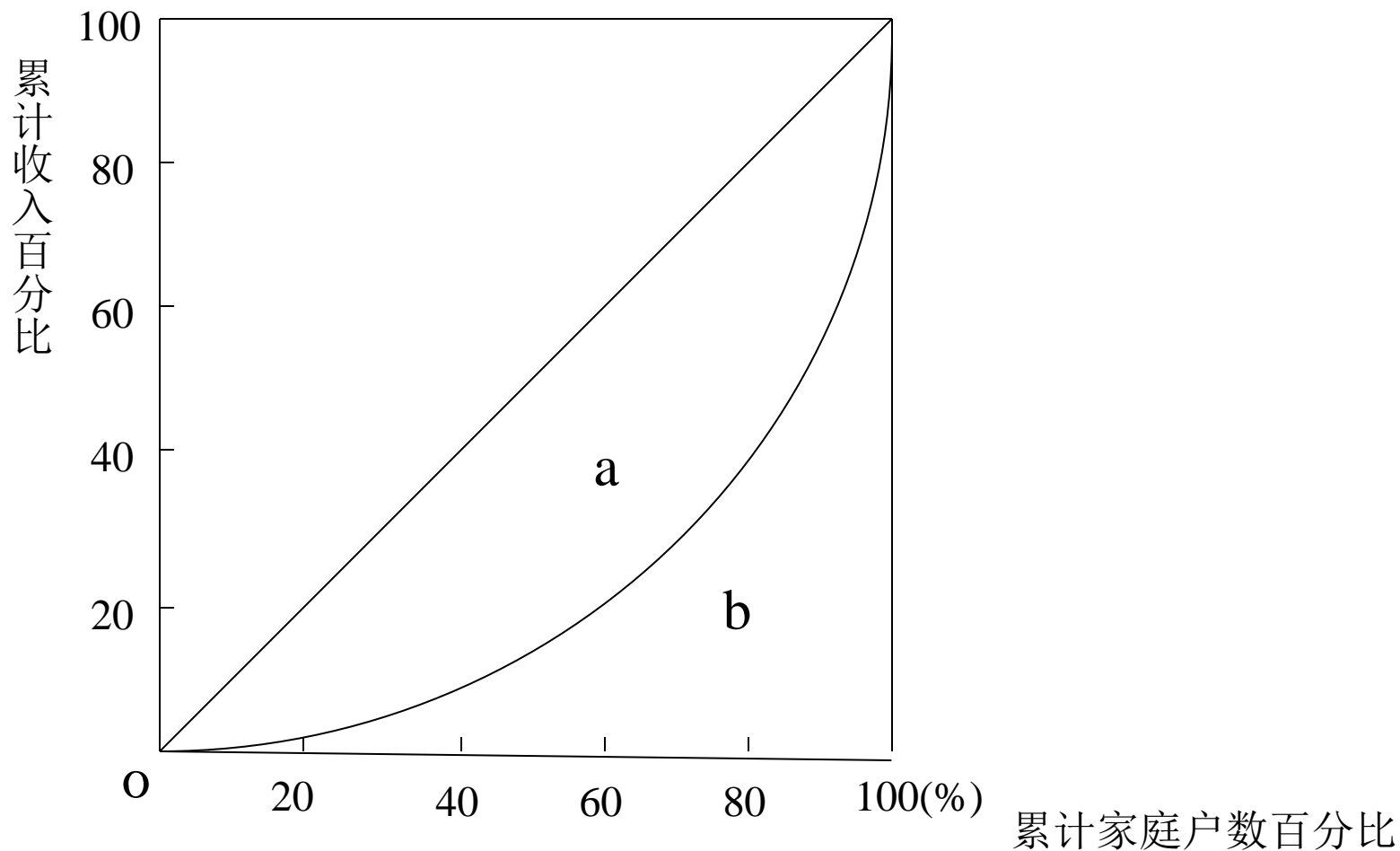


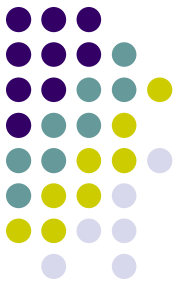
（六）性别间工资差别

- 1、传统观念中轻视妇女，妇女升职与受培养的机会少于男性，致使有的妇女受压抑，得不到重用，积极性下降；
- 2、由于受教育少而能力低，因此女性平均工资低于男性；
- 3、由于生理、心理等自然原因，使女性进入高收入劳动者行列的机会受到限制。

四、工资与收入分配差别程度的度量



洛仑兹曲线



$$\text{基尼系数} = a / a+b$$

基尼系数是国际上通用的分析、判断一个国家居民收入分配差距状况的指标。



第八章 就业与失业



第一节 就业与失业的界定

■ 一、就业的量度

(一) 就业的含义和统计

- 劳动就业，是指达到法定劳动年龄、具有劳动能力的劳动者，运用生产资料依法从事某种社会劳动，并获得赖以生存的报酬收入或经营收入的经济活动



就业与失业的界定

- 符合条件的就业者人群：

- 正在工作的人
- 有职业，当临时停工的人
- 雇员和自营人员
- 已办退休，二次就业的人员

- 就业人数比率 =
$$\frac{\text{就业人数}}{\text{就业人数} + \text{失业人数}} \times 100\%$$



（二）我国就业统计的演变

- 计划经济体制下，**社会生产者**是指从事一定的社会劳动并取得报酬或经营收入的全部劳动者。
- **社会生产者**，具体包括：
 - 全民所有制单位的职工
 - 城镇集体所有制单位的职工
 - 其他各种所有制单位的全部职工
 - 城镇中的所有个体劳动者
 - 参加劳动**3**个月以上的乡村劳动者

■ 计划经济时期就业统计办法的问题：

- 以计划，而非以是否有报酬的社会劳动为依据
- 缺少劳动时间长短的界定
- 以稳定的收入保障做标准

（三）充分就业的内涵

- 凯恩斯的充分就业概念 — 无“非自愿失业”就算达到了充分就业
- 理论界的充分就业概念 — $\text{总失业率} = \text{自然失业率}$
- 统计学界的充分就业概念 — 80年代以来，失业率不超过6%就是充分就业
- 供求方面对充分就业的界定 — 供求均衡就达到了充分就业状态



二、失业的量度

(一) 失业的概念

- 表面含义：有劳动能力并愿意就业的劳动者找不到工作
- 实质：劳动者与生产资料相分离，劳动者不能与生产资料相结合进行社会财富的创造。

(二) 失业率

- 公式表达：
$$\text{失业率} = \frac{\text{失业人数}}{\text{就业人数} + \text{失业人数}} \times 100\%$$
- 公式缺陷：统计数据只记载了就业者、失业者和非劳动力的存量，没有表明流量指标，即不同类型劳动者之间的流动状况。



（三）我国对失业概念的规定

- 1978年以后一只承认存在待业问题
- 1982—规定，就业而没有任何职位的人为待业人员
- 1994年一开始承认有失业

失业人员是指在规定的劳动年龄内，具有劳动能力，在调查期内无业并以某种方式寻找工作的人员。

■ 登记失业人员

□ 含义：失业人员中到职业介绍机构以登记的方式寻找工作的人员

□ 计算公式：城镇登记失业率 =
$$\frac{\text{城镇登记失业人员人数}}{\text{城镇从业} + \text{城镇登记失业}} \times 100\%$$

■ 调查失业人数

□ 年满16周岁且有劳动能力

□ 调查期内未从事工作，但有就业可能

工作难点：下岗人员、乡村劳动力是否归属失业人员



（四）自然失业率的界定

- 定义：
 - 自然失业率又称均衡失业率
 - 指劳动力市场既不存在过多的劳动力供给，也不存在过多劳动力需求的失业率
- 战后自然失业率上升的原因
 - 劳动力结构的变化
 - 工资刚性程度增强
 - 失业保险的影响
 - 结构性失业的增加



三、研究就业与失业状况的重要意义

- 就业和失业状况是判断宏观经济形势好坏的标准之一
 - 经济扩张，就业增加；经济衰退，就业萎缩，造成失业率的波动
- 就业和失业状况是衡量国民经济运行的重要指标
 - 经济增长角度：经济增长与就业增长存在正相关关系
 - 资源配置角度
- 就业和失业状况与国民的物质和精神生活具有密切的关系
 - 失业使人们的物质生活蒙受损失
 - 失业者将承受极大的心理负担



四、影响就业的因素分析

■ 人口因素

- 人口素质主要指人的身体素质、思想素质和文化科技素质。
- 人口素质越高，就业结构越合理，可就业人口就越多

■ 经济因素

- 经济发展水平：经济越发达，增长速度越快，就业越充分
- 产业结构
 - 产业发展程度决定了社会所能提供的就业容量
 - 产业结构的变化要求就业结构和劳动者素质变化

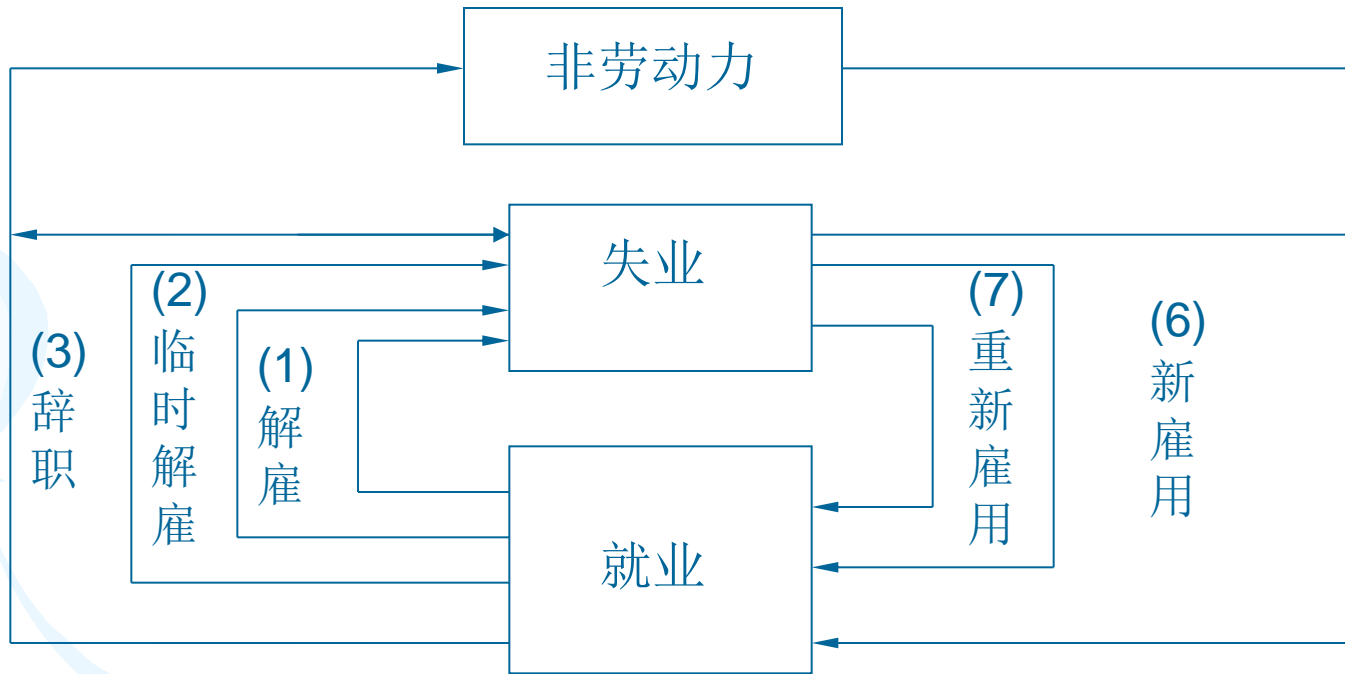


四、影响就业的因素分析

- 制度因素
 - 经济体制对就业的决定作用：
 - 产品经济体制 和 商品经济体制
 - 劳动制度对就业的直接影响
 - 劳动就业的有关方针政策
 - 用工制度和形式及其执行机构
 - 工资政策
- 心理因素

劳动力存量—流量

(4) 退休或中途退出劳动力市场



(7) 新进入或重进入劳动力市场

• 年失业率 =
$$\frac{\text{有失业经历的人数}}{\text{劳动力总数}} \times \frac{\text{失业者的平均周数}}{52\text{周}} \times 100\%$$

就业弹性

- 经济学家一般用就业弹性来衡量经济总量对就业的影响

- 就业弹性 = $\frac{\text{就业增长率}(\%)}{\text{经济增长率}(\%)} \times 100\%$

- 等于1，就业量和经济增长量保持同步
- 小于等于0，经济增长并不能创造就业岗位，甚至减少就业岗位



第二节 就业理论综述

一、萨伊的市场法则理论

- 萨伊观点：市场经济内部不会有生产过剩和失业
- 就业理论：
 - 依靠价格机制，国家经济失调会迅速被商品市场和生产要素市场价格的自行运动消灭
 - 市场经济会自动实现充分就业
 - 萨伊反对政府干预经济，主张自由的市场经济



二、凯恩斯的就业理论

- 就业观点：失业归因于“总需求不足”
- 结 论：
 - 劳动力市场有非自愿失业
 - 非自愿失业不能通过削减货币工资来解决
 - 非自愿失业产生的原因在于有效需求的不足

■ 解决对策

- 扩大政府职能，采取政府干预和调节经济的一系列措施
- 放弃节约原则，鼓励消费
- 采取增加投资和提高消费“双管齐下”的方法刺激需求
- 通过实行增加政府开支、发行公债、赤字财政和温和的通货膨胀政策，以刺激经济，增加有效需求，以实现充分就业。