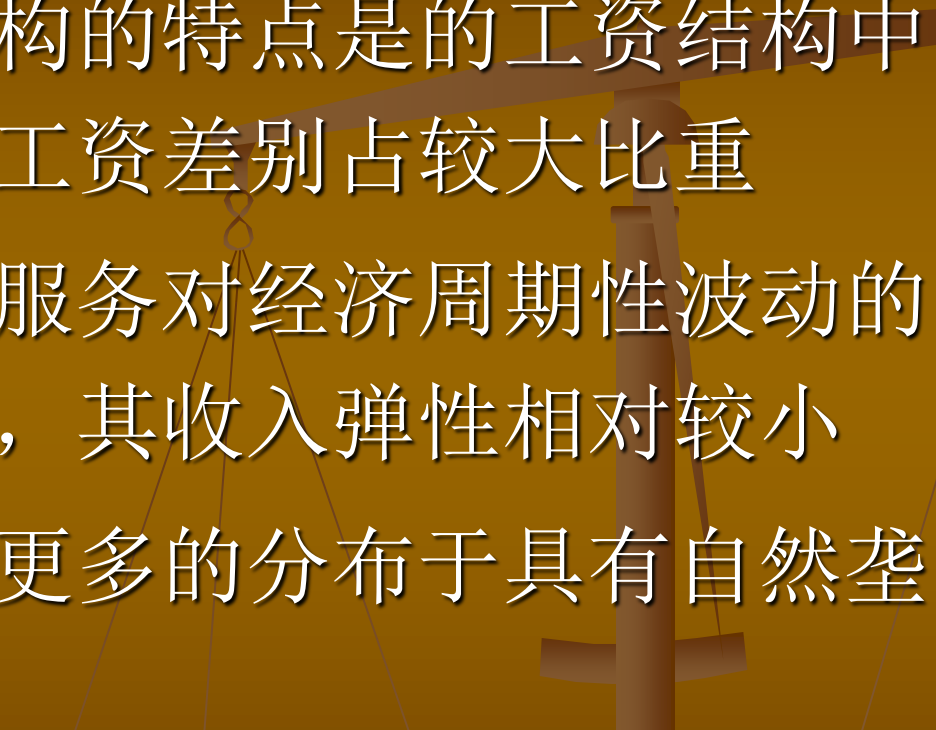


- 
- 公共部门职业结构的特点是的工资结构中人力资本补偿性工资差别占较大比重
 - 公共部门产品与服务对经济周期性波动的敏感性不如企业，其收入弹性相对较小
 - 公共物品的生产更多的分布于具有自然垄断性质的领域

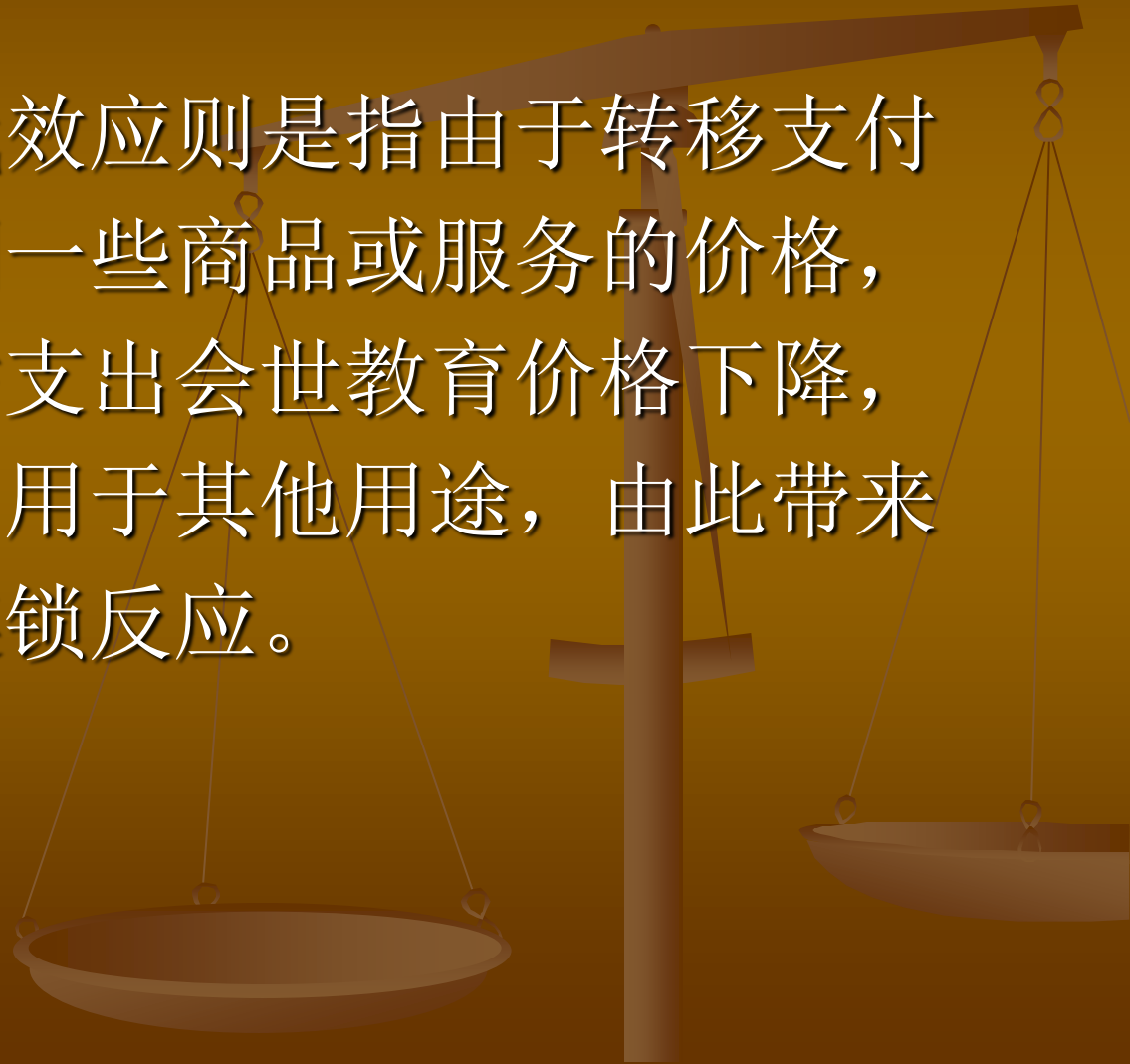
（二）政府转移支付和补贴对劳动力市场的影响

■ 1、政府转移支付和补贴与劳动力需求

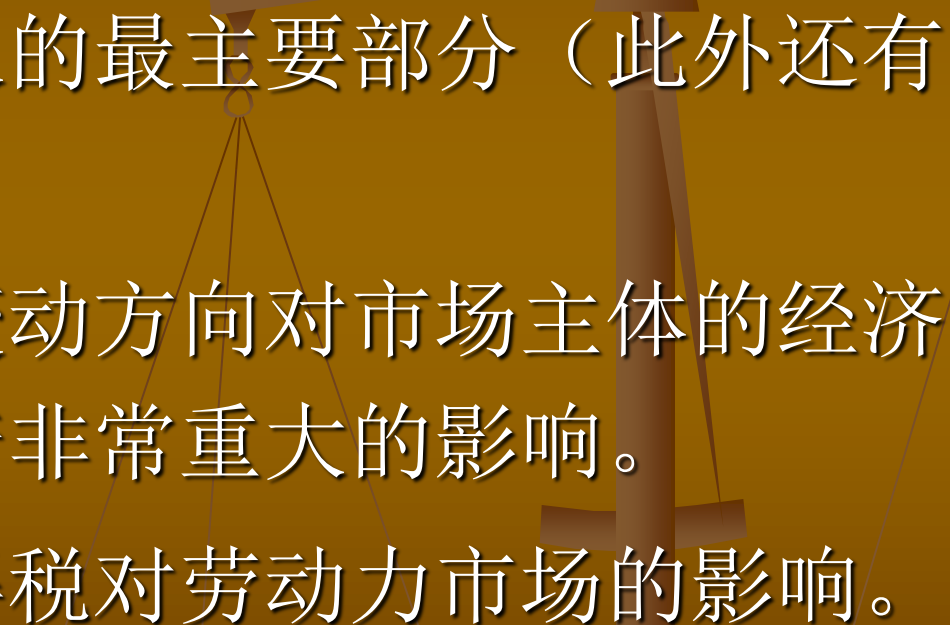
支付转移与补贴的数量变动不影响国民收入总量的变动，因此与经济社会的就业总量无关。但是，转移支付与补贴却对社会产品的总需求结构产生重大影响，从而影响劳动力市场的劳动力需求结构。

2、政府转移支付和补贴对劳动力供给的影响

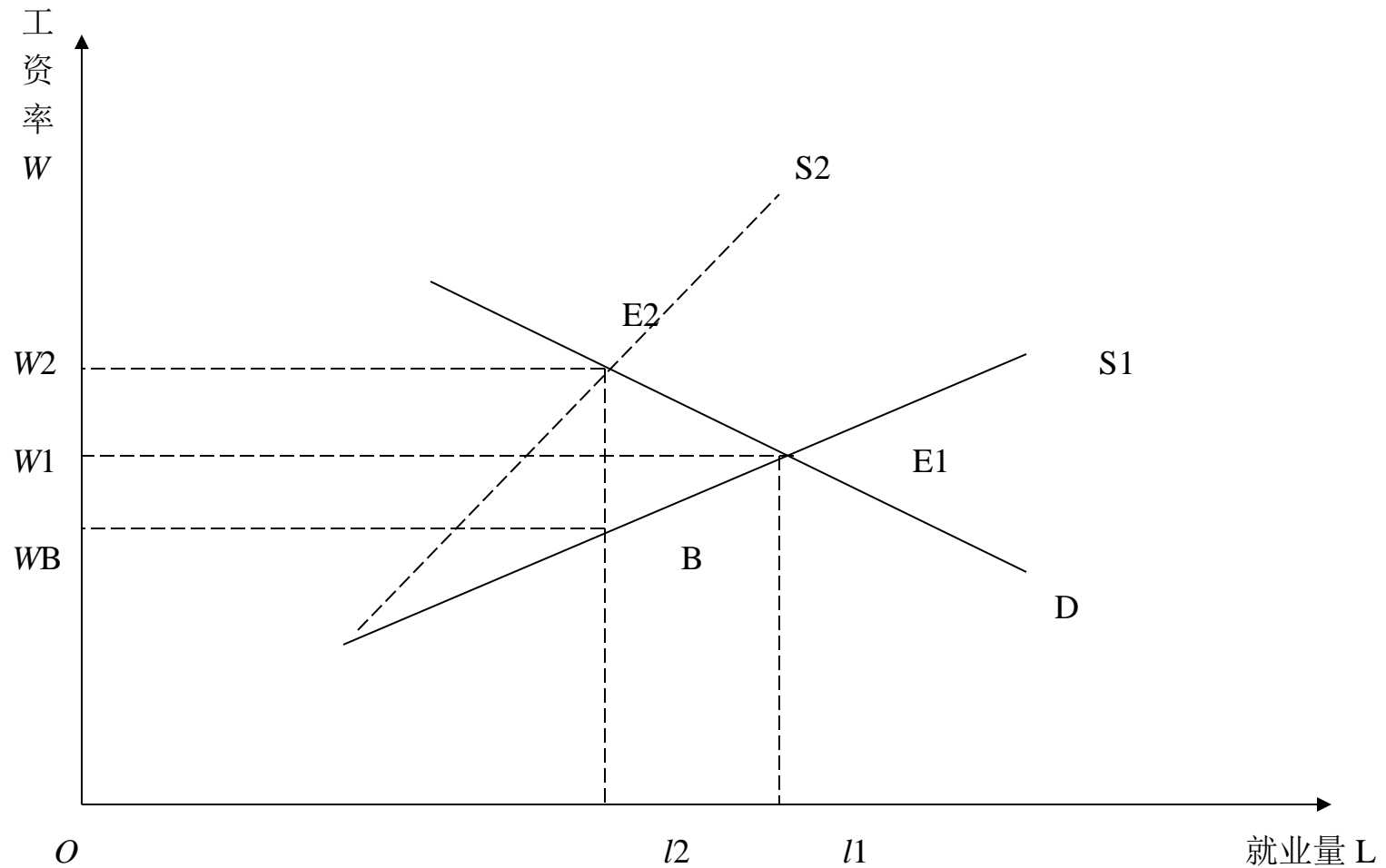
- 转移支付的替代效应则是指由于转移支付的存在，影响到一些商品或服务的价格，如果教育的补贴支出会使教育价格下降，人们节省的费用用于其他用途，由此带来劳动力市场的连锁反应。



二、政府税收对劳动力市场的影响

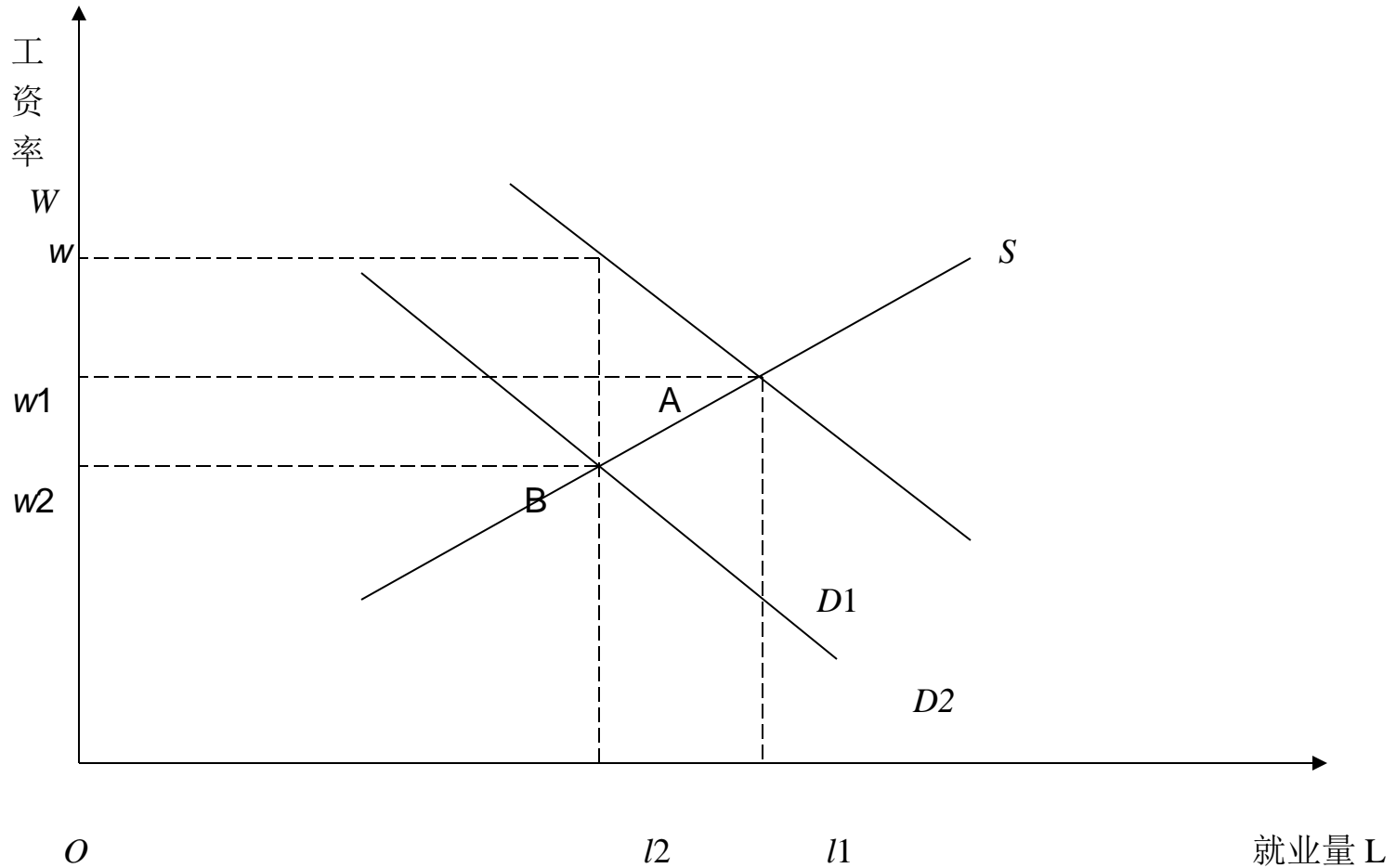
- 税收是政府收入的最主要部分（此外还有公债）。
 - 税率水平及其变动方向对市场主体的经济选择的决策有着非常重大的影响。
 - 此处仅讨论所得税对劳动力市场的影响。
- 

(一) 个人所得税对工资和就业的影响



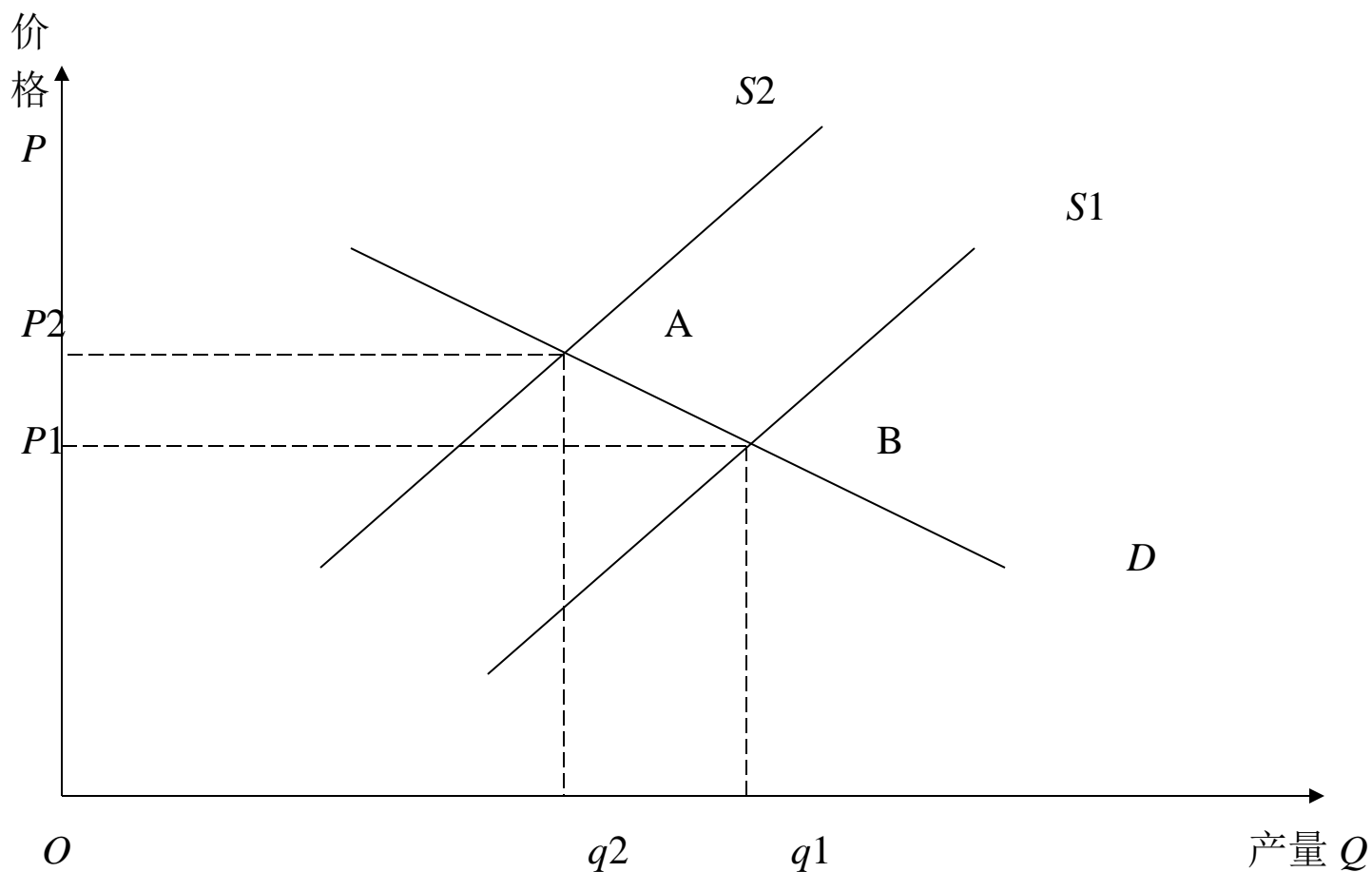
个人所得税对工资和就业的影响

(二) 社会保障税对劳动力需求的影响



社会保障税对劳动力需求的影响

限制价格对产品市场的影响



限制价格对产品市场的影响

第二节 劳动力市场的制度结构与竞争

一、劳动力市场的制度结构要素

(一) 劳动力市场的制度结构要素

1、最低工资标准

概念

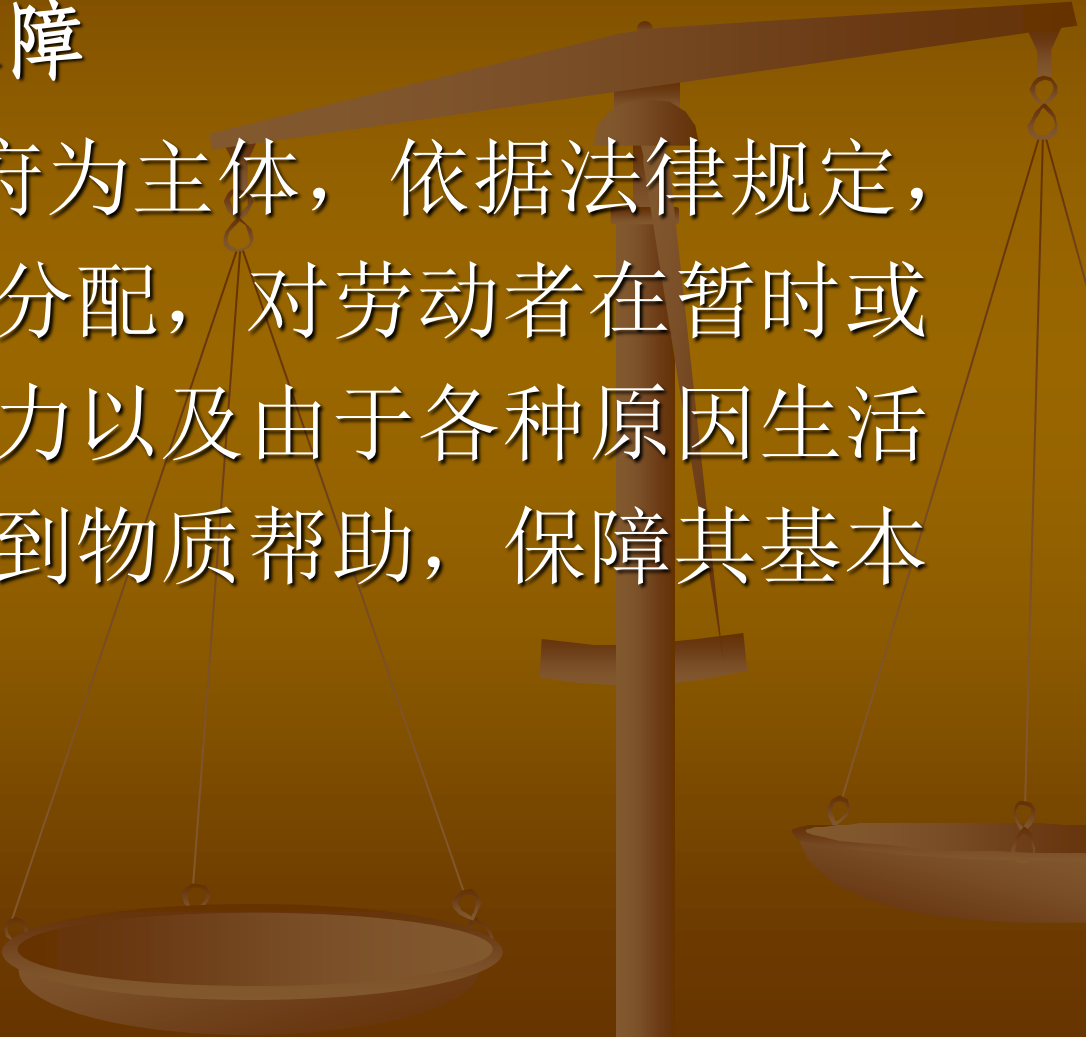
最低工资的确定

最长劳动时间标准

其他劳动条件标准

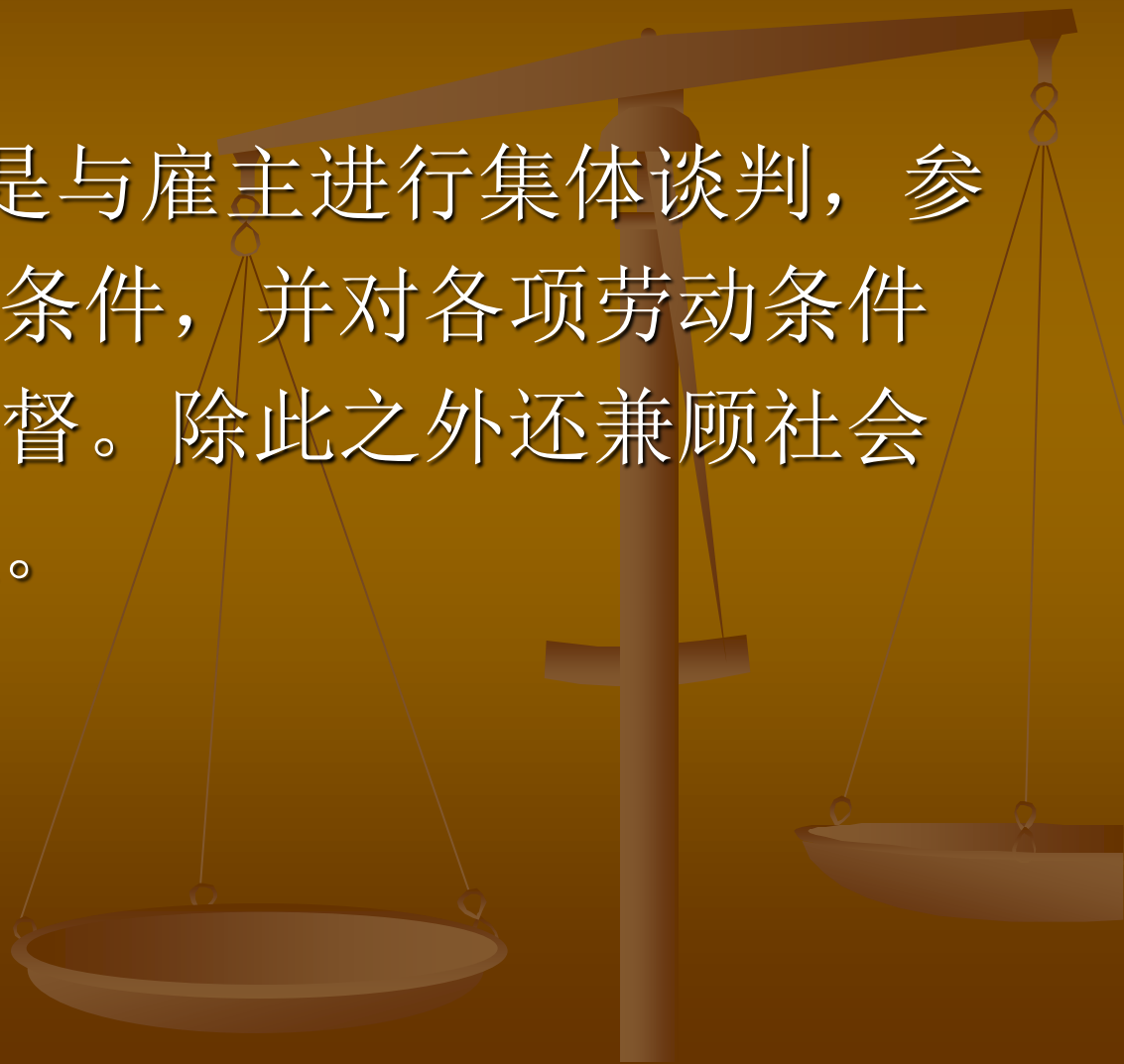
(二) 最低社会保障

以国家或政府为主体，依据法律规定，通过国民收入再分配，对劳动者在暂时或永久丧失劳动能力以及由于各种原因生活发生困难时给遇到物质帮助，保障其基本生活的制度。



(三) 工会

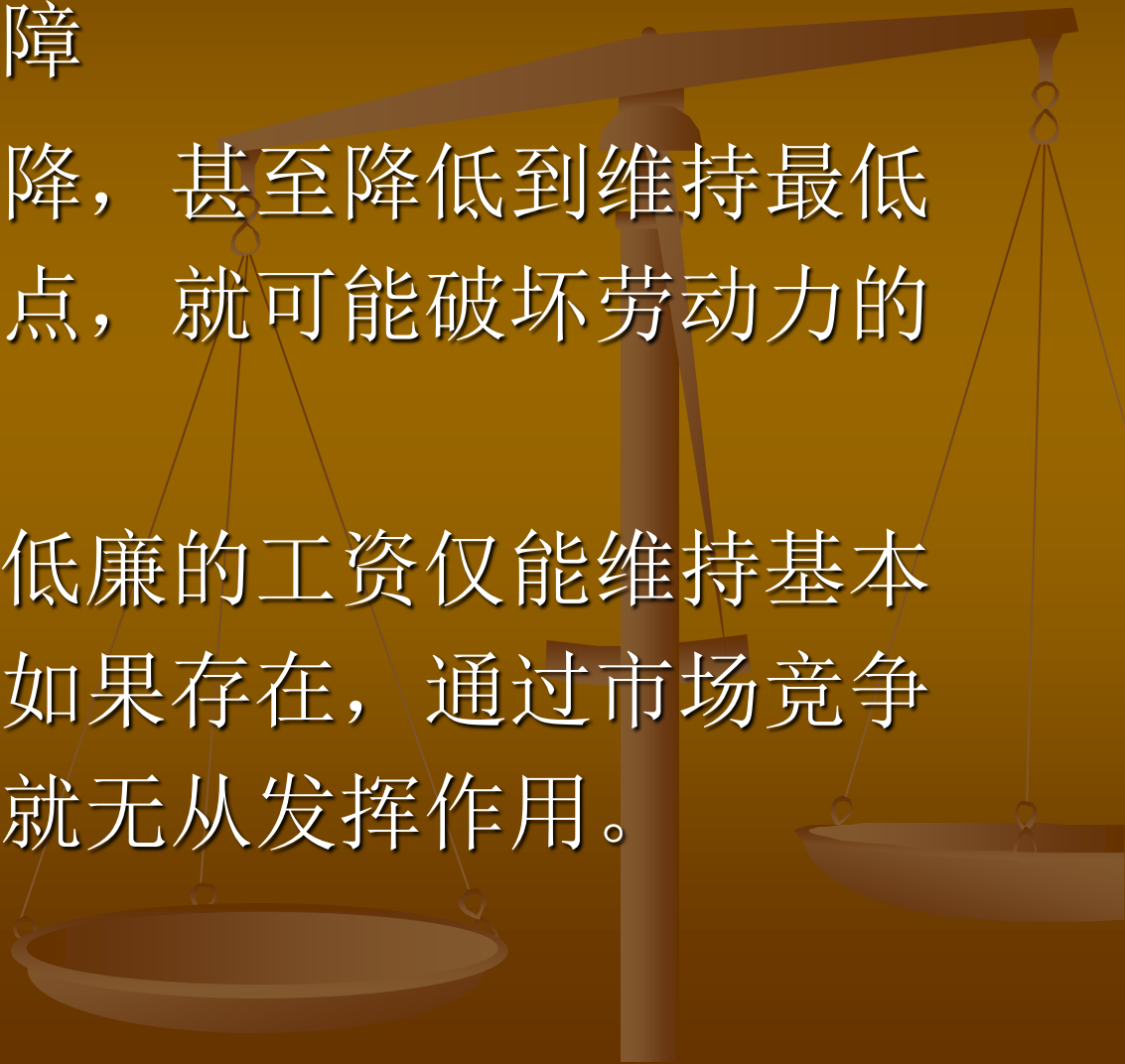
其基本功能是与雇主进行集体谈判，参与决定基本劳动条件，并对各项劳动条件标准实施进行监督。除此之外还兼顾社会整体利益的增进。



二、劳动力市场的制度结构与竞争机制

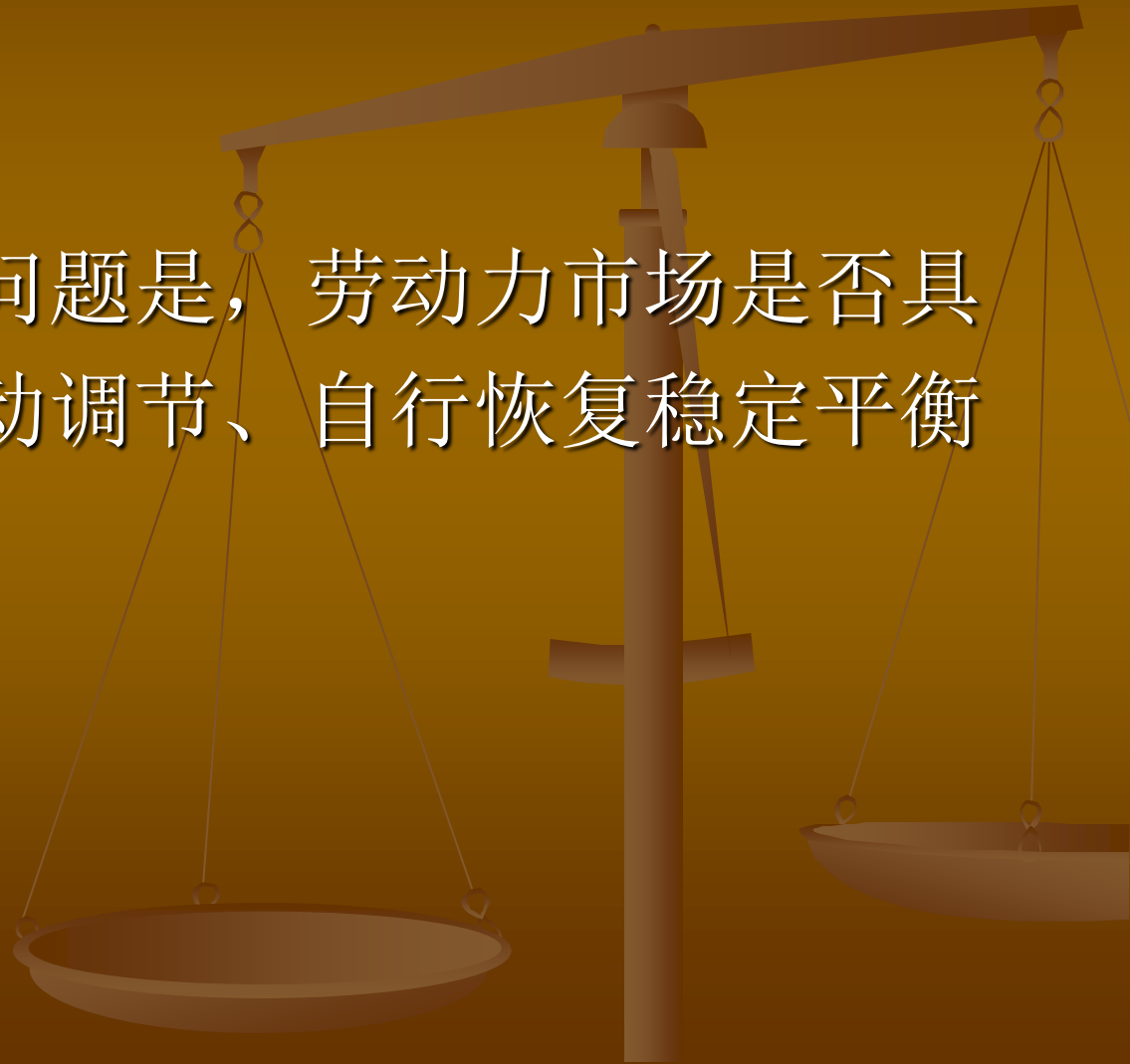
■ （一）竞争与保障

- 如果工资不断下降，甚至降低到维持最低生活水平的临界点，就可能破坏劳动力的再生产。
- 假若存在着极为低廉的工资仅能维持基本生活，这种现象如果存在，通过市场竞争形成价格的机制就无从发挥作用。

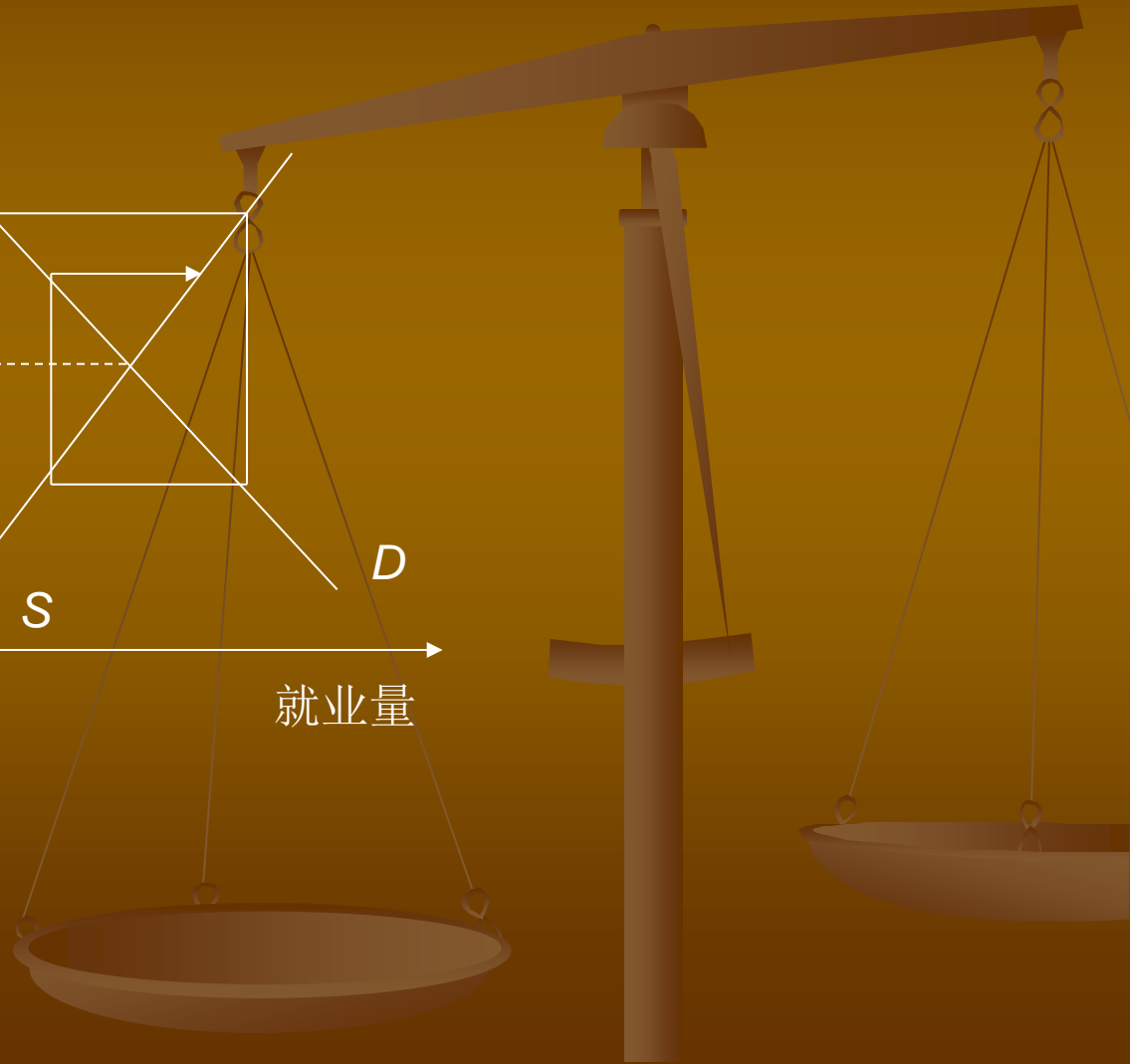
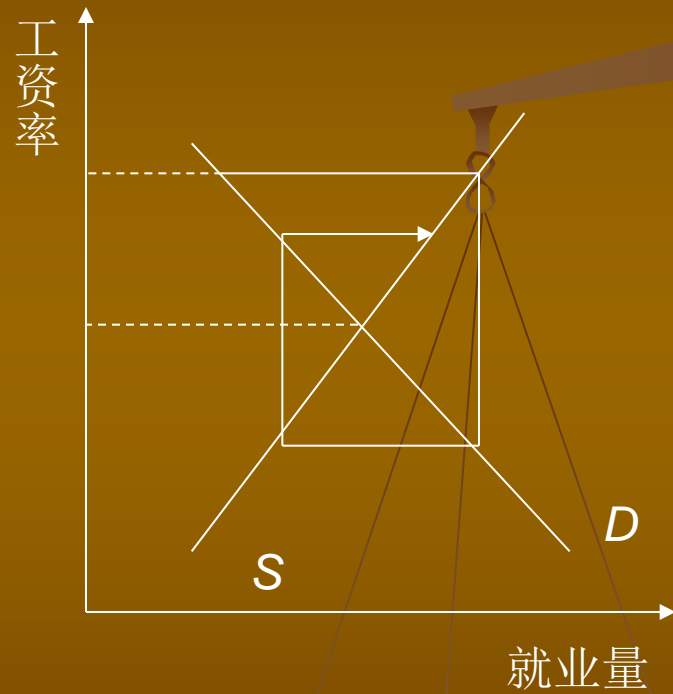


（二）劳动力市场的稳定与制度结构

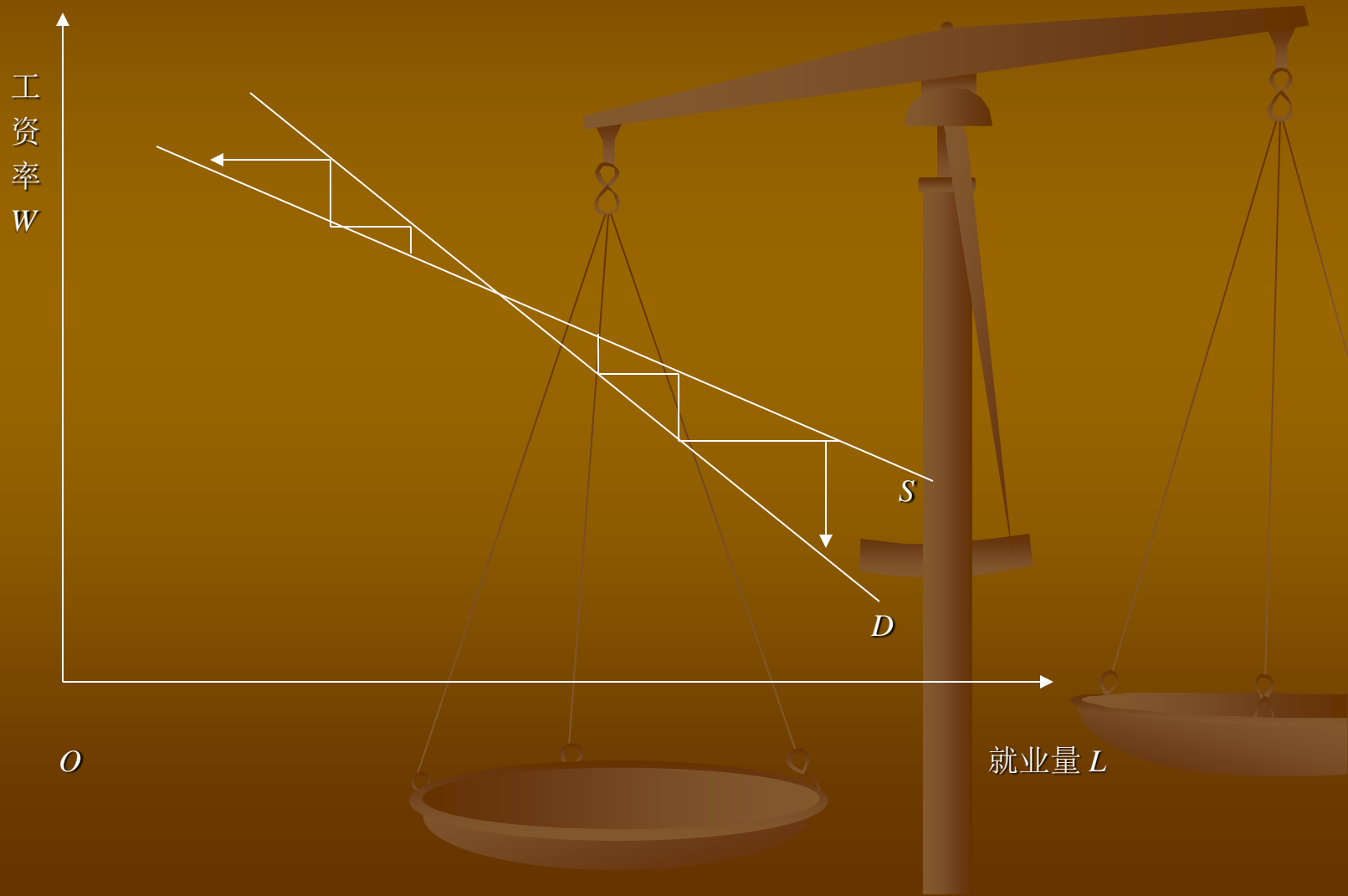
- 我们将讨论的问题是，劳动力市场是否具有有一种能够自动调节、自行恢复稳定平衡的功能。



具有稳定均衡性质



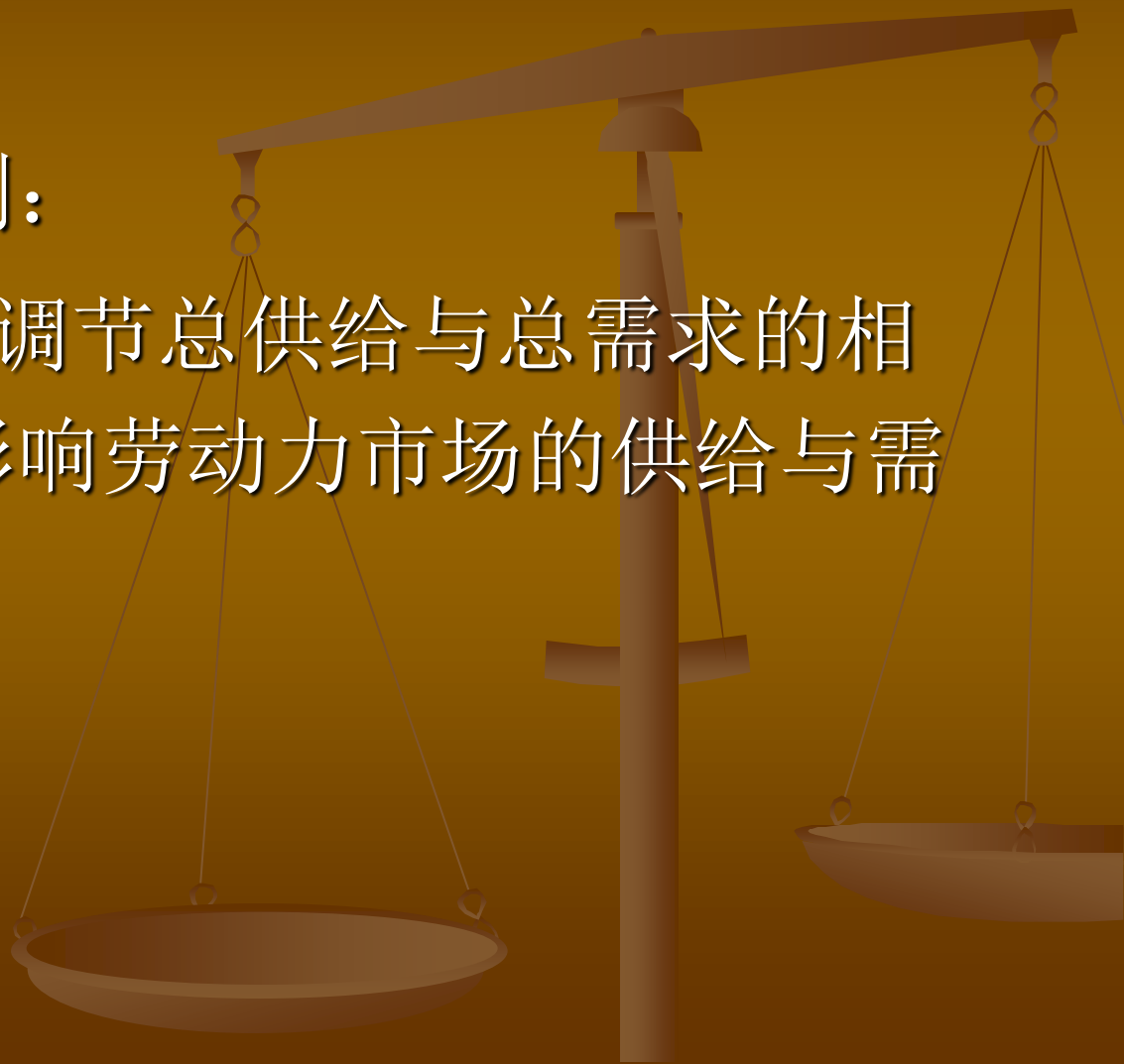
不具有稳定均衡性质



第三节 就业与收入的宏观调控

- 宏观调控的机制：

通过有效地调节总供给与总需求的相互关系，进而影响劳动力市场的供给与需求。



一、就业总量的宏观调控政策

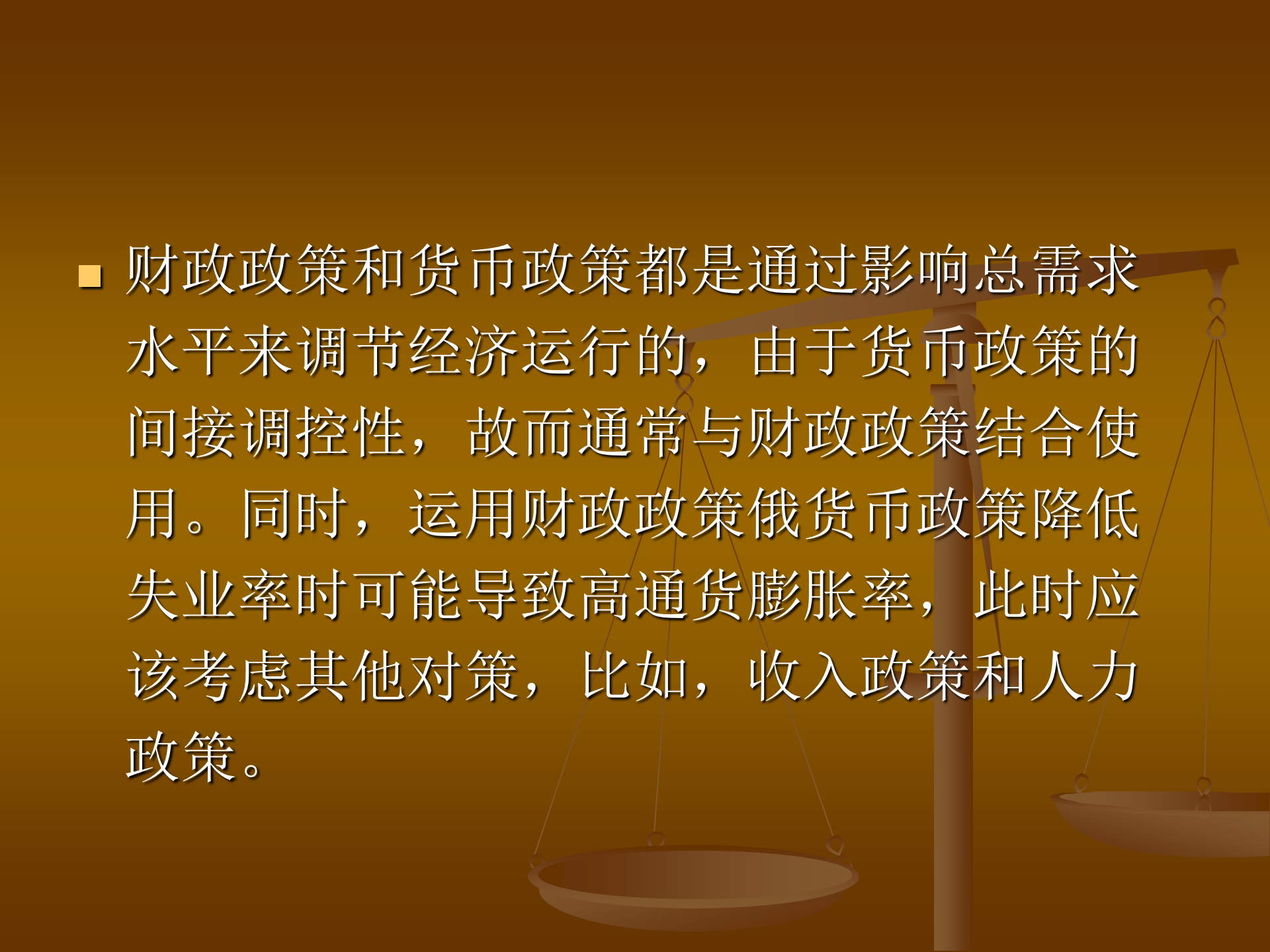
(一) 财政政策

- 1、改变政府购买水平
- 2、改变政府转移支付水平
- 3、改变税率

(二) 货币政策

- 1、调整法定准备金率
- 2、调整贴现率
- 3、公开市场业务



- 
- 财政政策和货币政策都是通过影响总需求水平来调节经济运行的，由于货币政策的间接调控性，故而通常与财政政策结合使用。同时，运用财政政策或货币政策降低失业率时可能导致高通货膨胀率，此时应该考虑其他对策，比如，收入政策和人力政策。

二、收入政策

政府采取的通过控制工资和物价来制止或预防通货膨胀以及实现国民收入分配均等化的政策。因其控制的重点是工资和利润水平。

- 1、工资-物价指导
- 2、工资-物价管制
- 3、经济激励和经济惩罚

三、人力政策

又称积极的劳动力市场政策，是指政府通过对劳动力进行重新教育和培训，提高其就业适应能力，达到改善劳动力供给结构，提高劳动力市场运行效率等目的的政策。

- 1、加大人力资本投资力度
- 2、加强职业指导和职业介绍
- 3、激励就业的措施
- 4、实施创业就业计划
- 5、开发临时性就业岗位